

URAREN EUSKAL AGENTZIAREN UR IKUSKARIEN LANPOSTUA ALDI BATERAKO BETETZEKO LAN-POLTSA SORTZEKO HAUTAPEN-PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

LEHENENGO OINARRIA.- DEIALDIAREN XEDEA

Oinarri hauen helburua UR IKUSKARIen lan-poltsa sortzeko hautaketa prozedura arautzea da, ordezkapenak eta iraupen mugatuko kontratuak betetzeko URAREN EUSKAL AGENTZIAN, Eusko Jaurlaritzako Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailari atxikita dagoen zuzenbide pribatuko erakunde publikoa, aldi baterako zerbitzuak aritzeko, Agentziak EAEko hiru hiriburuetan dituen lurralde-ordezkaritzetako batean.

Deialdi honetan Enplegatutako Publikoaren Oinarritzako Estatutuaren testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52, 53, 54, 55 eta 59. artikuluetan ezarritakoa aplikatzen da.

Deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da eta oinarriak eskuragarri daude URAREN EUSKAL AGENTZIAren web orrian (www.uragentzia.euskadi.eus) eta CAMPO & OCHANDIANO kanpoko aholkularitza-enpresaren web orrian (www.campo-ochandiano.com).

LANPOSTUAREN XEDE NAGUSIA:

Jarduerak, presioak eta intzidentziak ikuskatzea, zaintzea, egiaztatzea eta erregistratzea, aplikazio-eremuan indarrean dagoen araudiaren arabera.

LANPOSTUAREN ZEREGINAK

Funtzioen xehetasuna I. Eranskinean jaso da.

LANPOSTUEN EZAUGARRI OROKORRAK

Kontratua lanaldi osokoa izango da, ordezkotzagatiko bitarteko lan-kontratuko edo iraupen jakin baterako kontratuko modalitatean, kasu bakoitzean dagokiona, Langileen Estatutuaren 15. artikuluan ezarritakoaren arabera; urteko soldata gordina 9. mailari dagokiona da, Uraren Euskal Agentziaren sailkapen eta ordainsari-sistemaren arabera: 35.004,74 euro, gehi jarduera eta erantzukizun bereziengatiko osagarria (urtean 1.990,94 euro gordin).

Lantokia Uraren Euskal Agentziak EAEko hiru hiriburuetan dituen lurralde-ordezkaritzetako bat izango da

BIGARREN OINARRIA.- HAUTAGAIEN BETEKIZUNAK

A) Baldintza orokorrak

- a) Herritartasuna: Europar Batasuneko estaturen bateko herritartasuna izatea; edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen

arabera, langileen joan-etorri askea aplikatzekoa zaion estaturen bateko herritartasuna izatea.

- b) Adina: Hamasei urte beteta izatea eta oraindik ez izatea nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina.
- c) Funtzio-gaitasuna: Dagozkien eginkizunak betetzearekin bateraezina den gaixotasunik edo mugapen fisiko edo psikikorik ez izatea.
- d) Gaitzea: Autonomia erkidegoetako administrazio publikoetako edo organo konstituzionaletako edo estatutu organoetako edozein zerbitzutatik diziplina-espeditente bitartez baztertua ez izana, ezta, ebazpen judizial bitartez, enplegu edo kargu publikoak betetzeko erabateko desgaikuntzan edo desgaikuntza berezian egotea ere. Beste Estatu bateko nazionala izanez gero, ezgaituta edo antzeko egoeraren batean ez egotea; halaber, bere Estatuan egon ez izana, baldintza beretan, enplegu publikoa lortzea eragozten duen diziplina-zehapenen baten edo antzekoren baten eraginpean.
- e) Aurrekari penalak: ondarearen aurkako eta ordena sozioekonomikoaren aurkako, Ogasun Publikoaren eta Gizarte Segurantzaren aurkako dolozko delituen ondotik, Herri Administrazioaren eta faltsutasunaren aurkako delituen ondotik aurrekari penalak ez edukitzea, baliogabetu ez direnak, ezta baliogabetu daitezkeenak ere; eta apirilaren 28ko 10/2010 Legearen arau-haustea dela-eta kargutik kendu edo baztertzen duen administrazio ebazpen irmoaren bidez zigorrik jaso ez izatea. (Kapital-zuriketa eta terrorismoaren finantzaketa prebenitzeko apirilaren 28ko 10/2010 Legearen araudia onartzen duen maiatzaren 5eko 304/2014 Errege Dekretuko 40. artikulua).

Baldintza orokorrak, edonola ere, baztertzailak dira.

B) Berariazko baldintzak

a) Titulazioa

ANALISI ETA KALITATE-KONTROLAREN LABORATEGIKO GOI-MAILAKO TEKN

INGURUGIROAREN KIMIKAN GOI-MAILAKO TEKN.

INGURUMEN-OSASUNAREN ALORREKO GOI-MAILAKO TEKN

KIMIKA INDUSTRIALEKO GOI-MAILAKO TEKN.

BASOEN ETA NATURA-INGURUNEAREN KUDEAKETAREN GOI-MAILAKO TEKN.

INGURUMEN-HEZKUNTZA ETA KONTROLEKO GOI-MAILAKO TEKN.

PAISAJISMOAN ETA LANDA-INGURUNEAN GOI-MAILAKO TEKN.

OBRA-PLANAK GAUZATZEKO GOI-MAILAKO TEKN.

b) B Gida-baimena

c) Lanpostuaren jarduerak guardia eta desplazamendu ugari gauzatzea dakar. Era berean, lanak noizean behin, egoera larrian dauden pertsonekin harremanetan jartzea, egurats lana eta erabilgarritasuna aparteko gertakarien kasuan (uholdeak, isurketak, ...) eskatzen du. Babes ekipamendu espezializatua erabiltzea beharrezkoa da.

Edonola ere, berariazko baldintza horiek baztertuaileak dira.

C) Proba edo/eta egiaztagirien bidez baloratuko dira:

Honako gai hauen inguruko ezagutzak:

- a) Uraren inguruko araudia
- b) Uraren ziklo osoa.
- c) Hondakin-uren arazketa. Saneamendua.
- d) EAEko geografia.
- e) EAEko sare hidrografikoa.
- f) Ur-bazterreko landaretza
- g) Euskara eta beste hizkuntza batzuen jakintza-maila.

HIRUGARREN OINARRIA.- ESKABIDEAK AURKEZTEA

Hautatze-prozesuan parte hartzeko eskaera CAMPO & OCHANDIANO enpresaren web orria (www.campo-ochandiano.com) erabiliz SOILIK aurkeztu ahal izango da.

Eskabideak aurkezteko epea deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasi eta egutegiko 15 eguneko izango da, hots, **2018ko apirilaren 12an** amaituko da.

Hautagaiek euren **curriculum vitae** erregistratu eta **5211-erreferentzia** eskaintzari erantzunez bidali beharko dute, CAMPO & OCHANDIANOren www.campo-ochandiano.com web orriaren bitartez.

Horrez gain, **5211uragentzia@campo-ochandiano.com** posta elektronikoaren bitartez bidali beharko dute honako dokumentazio hau:

1. Eskaera- 1Dokumentua: Deialdiaren oinarrietako baldintza guztiak betetzen direla jasotzen duen eskabidea. Horren erredua, CAMPO & OCHANDIANO enpresaren web orrian: Uraren Euskal Agentzia delako *siteean*, *Ofertas de Empleo* delako atalean.

2. *Curriculum Vitae*.

3. NANaren edo dokumentu baliokidearen kopia.

4. Deialdian eskatzen den gutxieneko titulazio ofizialaren kopia.

6. Ezgaitasuna dutenentzat, %33ko edo altuagoko ezgaitasun ziurtagiria.

Eskabideak 2018ko apirilaren 12ko 12:00 arte aurkeztu ahal izango dira.

LAUGARREN OINARRIA.- ESKABIDEAK EGIAZTATZEA

Onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzen denetik hasita, hiru egun naturaleko epea izango da zuzentzeko moduko akatsak zuzendu ahal izateko.

Eskabidean adierazi duten posta elektronikoaren helbidea erabiliz jakinaraziko zaie hautagaiei deialdiaren baldintzak ez betetzeagatik behin betiko baztertutako izangaien zerrenda.

Behin betiko onartutako eta baztertutako hautagaien zerrenda, Uraren Euskal Agentziaren web orrian (www.uragentzia.euskadi.eus) eta CAMPO & OCHANDIANOren web orrian (www.campo-ochandiano.com) argitaratuko da.

BOSGARREN OINARRIA.- HAUTAPEN-PROZESUA

Hautapen-prozesuak honako fase hauek izango ditu:

1. FASEA: PROBAK

Probak egiteko egunak, lekua eta ordua Uraren Euskal Agentziaren eta CAMPO & OCHANDIANOren web orrietan argitaratuko dira. 1. Faseari dagozkion proba teoriko eta/edo praktikokoak eta psikoteknikoak egun bakar batean egingo dira.

1.A. FASEA

- a) Test erako proba, 3. Eranskinean jasota dagoen gai-zerrendako arloetan oinarritua.

1B fasera gehienez 40 hautagai pasatuko dira, hain zuzen ere, test erako proba horretan puntuazio maximoaren erdia gutxienez lortu duten puntuaziorik oneneko 40 hautagaiak.

1.B. FASEA

- b) Ezagutza-proba, 3. Eranskinean jasota dagoen gai-zerrendako arloetan oinarritua.
- c) Proba psikoteknikoa: gaitasunaren gaineko testak egitean datzan proba. Gaitasuna neurtzeko hainbat proba psikotekniko izango dira, eta horiek zuzentzerakoan prestakuntza-mailari eta lanpostuaren ezaugarriei egokituriko baremoak aplikatuko dira.
- d) Nortasun testa: Nortasunaren gaineko test erako probatik ateratako informazioarekin osatuko da elkarrizketa.
- e) Merezimenduen egiaztagiria aurkeztea, horien gaineko balorazioa/puntuazioa egiteko:

- a. Esperientzia: Bakarrik 2. Dokumentuan (Esperientzia) jasotako esperientzia baloratuko da, behar bezala egiaztatuta baldin badago, hauen bidez: lan-bizitzako ziurtagiria, enpresaren ziurtagiriak edo antzekoak
- b. Deitutako lanpostuaren funtzioekin loturiko berariazko formazioaren titulazioa.
- c. B Gida-baimenaren kopia.
- d. Beste hizkuntza batzuen egiaztagirak.

Merezimenduen faseko egiaztagirak 1. FASEko probak egiteko ezarritako egunean eman beharko dira. Kopiek, kasua bada, aurrealdea eta atzealdea eraman behar dituzte, baita mekanografikoki betetako 2. Dokumentua-Eskarmentua ere. Horrez gain, formazioa egiaztatzen duen dokumendu orok orduak eta zein erakundek eman duen jaso beharko ditu.

Egiaztagirak eman zireneko datak, betiere, eskaerak aurkezteko epea amaitu baino lehenagokoa izan behar du.

2. FASEa 30 pertsona pasako dira, gehienez, 1. FASEari dagozkion 30 puntuazio onenak, zeinak 1A eta 1B faseen batuketa eginda ateratzen baitira, baldin eta gehieneko puntuazioaren erdia, gutxienez, atera badute 1A FASEaren test-proban eta 1B FASEaren ezagutza-proban.

2. FASEA

Gaitasunen gaineko elkarrizketa: curriculumari buruzko elkarrizketa izango da, eta horren bidez, lanpostuari lotutako gaitasun teknikoak, orokorrak, zeharkakoak bai eta jarrerazko gaitasunak ere ebaluatuko dira. Proba hori kanpoko aholkularitza-enpresak egingo du, behin 1. Faseko proba guztiak zuzendutakoan.

3. FASEA

Merezimenduak, antzintasuna, esperientzia eta euskara baloratuko dira.

3. Fasea pasako dira 1. eta 2. Faseak batuta puntuaziorik altuena lortu duten 25 hautagaiak. 25 pertsona horiek lan-poltsara sartuko dira, eta 1., 2. eta 3. Faseetan lortutako puntuazioak zehaztuko du poltsakideen hurrenkerak.

CAMPO & OCHANDIANOK emaitzak biltzen dituen txostena egingo du eta hautapen-prozesu honetarako izendaturiko Batzordeak behin onetsi ondoren, akta idatziko da eta behin betiko zerrenda osatuko da. Lan-poltsa argitaratzen den egunetik bertatik hasita 5 urteko indarraldia izango du.

Zerrenda hori Uraren Euskal Agentziaren web orrian (www.uragentzia.euskadi.eus) zein CAMPO & OCHANDIANOrean (www.campo-ochandiano.com) argitaratuko da, hautagai bakoitzaren NANaren azken 5 digituak eta letra jasoz.

SEIGARREN OINARRIA.- EBALUAZIO-BATZORDEA

Prozesuaren ebaluazioa egiteko, Uraren Euskal Agentziaren zuzendari nagusiak batzorde bat izendatuko du. Izendapena egitean, kideen egokitasuna eta kualifikazioa bermatzeari erreparatu behar dio.

Honako kide hauek osatuko dute deitutako lanposturako batzordea:

Batzordeburua: Administrazio eta Zerbitzuen zuzendaria, edo horrek eskuordetzen duena.

Batzordekidea: Deitutako lanpostuko arloko zuzendaria, edo horrek eskuordetzen duena.

Batzordekidea: Deialdia egiten duen zuzendaritzak izendaturiko teknikari aditua deitu den lanpostuan.

Batzordekidea: Langileen ordezkari bat, Uraren Euskal Agentzian ordezkariak daukaten sindikatuek izendatuta.

Idazkaria: Zerbitzu orokorren arduraduna, edo horrek eskuordetzen duena.

Batzordeak egoki baderitzo, egin behar diren ariketei begira aholkulari adituen laguntza eskatzerik izango du, betiere, duten espezialitate teknikoko arlora mugatuz beren jarduna.

ZAZPIGARREN OINARRIA.- HAUTAGAIAREN HAUTAKETA ETA LAN POLTSAREN ERAKETA

Hautaprobak amaitu ondoren, Batzordeak lan-poltsa eratzeko proposamena egingo du, fase bakoitzean lortu duten puntuazioa batuta puntuazio orokor altuena lortu duten 25 izangaiek osatua.

Gaitasun berak izan eta puntuazioan berdinketarik gertatuz gero, emakumeak lehenetsiko dira emakumeen presentzia % 40tik beherakoa den mailetan eta kategorietan, salbu eta, sexuaren ziozko bereizkeriarik izan gabe, neurria ez aplikatzea justifikatzen bada beste hautagairekiko, hala nola, lana eskuratzeko eta sustatzeko zailtasun bereziak dituzten beste talde batzuetako kideak direnekiko, Emakumeen eta Gizonen Arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen IV. Kapituluko 19, 4a) art.

%33eko edo gehiagoko ezgaitasun ziurtagiria aurkezten dutenek zerrendan lehentasuna izango dute 1., 2. eta 3. Fasea gainditu badute, betiere. Merezimenduen fasean lortutako puntuek 1,3 zenbatuko dute, hau da, lortutako benetako balorea baino %30 gehiago. Horretarako, dagokion egiaztagiria beharko da.

Beharrezko baleritza Batzordeak, faseetakoren batean berdinketarik izanez gero, beste proba bat egitea erabaki lezake, hautagairik onena aukeratze aldera.

Interesatuiei hautapen-probaren emaitza jakinaraziko zaie eta hautagaietatik hautatuak izan direnei hamar egun naturaleko epea emango zaio/e Uraren Euskal Agentzian hautapen-

prozesu honetan parte hartzeko oinarrietan eskatzen diren baldintzak betetzen dituela egiaztatzen dituzten agiriak aurkezteko:

- Bete beharreko funtzioak normaltasunez betetzea galarazten ez duen gaixotasun edo ezintasun fisikorik ez duela egiaztatzen duen ziurtagiria.
- Curriculum vitaen aitortutako prestakuntza akademikoa egiaztatzen duten titulazioen eta egiaztatagiriaren edo diplomaren kopia egiaztatua.
- Hizkuntzen jakintza-maila ziurtatzen duen ziurtagiri egiaztatua kopia edo fotokopia.
- Lan-bizitzaren ziurtagiria, curriculum vitaen aitortutako esperientzia profesionala egiaztatzen duena.
- Eginkizun publikoak betetzeari edo Herri Administrazioen zerbitzurako pertsonalaren bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritako ezgaitasun edo bateraezintasun legeko kausetako bat ez izateari buruzko adierazpena.
- Aurrekari penalak: ondarearen aurkako eta ordena sozioekonomikoaren aurkako, Ogasun Publikoaren eta Gizarte Segurantzaren aurkako delituen ondotik, Herri Administrazioaren eta faltsutasunaren aurkako delituen ondotik aurrekari penalak ez edukitzea, baliogabetu ez direnak, ezta baliogabetu daitezkeenak ere; eta apirilaren 28ko 10/2010 Legearen arau-haustea dela-eta kargutik kendu edo baztertzen duen administrazio ebazpen irmoaren bidez zigorrik jaso ez duela dioen aitortpena. (Kapital-zuriketa eta terrorismoaren finantzaketa prebenitzeko apirilaren 28ko 10/2010 Legearen araudia onartzen duen maiatzaren 5eko 304/2014 Errege Dekretuko 40. artikulua).

Proposatutako hautagaiak eskatutako dokumentazioa aurkezten ez badu, Uraren Euskal Agentziak, prozesuaren amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraiki, gai den ondorengo hautagaia kontratatu ahal izango du.

Lan-poltsako kide bakoitzaren puntuazio hurrenkerak zehaztuko du poltsakideak deitzeko hurrenkera.

ZORTZIGARREN OINARRIA.- DATUAK BABESTEIA

Sozietate publiko honek, datu pertsonalak babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak ezarritakoa betez, hautagaiei jakinaraziko die hautagaiak berak emandako datuak zein hautaketa-prozesuan parte hartzearen ondorioz jasotako datu pertsonalak Uraren Euskal Agentziaren titulartasuneko fitxategi informatizatu batean, "Lan-poltsa" izenekoan, jasoko direla. Datu horiek hautaketa-prozesu honetan parte hartzea kudeatzeko erabiliko dira eta, hala badagokio, etorkizuneko kontratazioetarako hautagaien lan-poltsa bat osatzeko.

Uraren Euskal Agentziak bere fitxategi, lokal eta tratamendu sistemetan, DPBL Datu Pertsonalak Babesteko Lege Organikoak 9. artikuluan eta aipaturiko Lege Organiko hori garatzen duen Araudiak (DBLOED) VIII. Tituluan ezarritakoak betez, beharrezko diren neurri teknikoak eta antolakuntzazkoak hartuta ditu datu pertsonalen segurtasuna bermatzeko eta datu horiek aldatzea, galtzea, tratatzea eta baimenik gabe eskuratzea eragozteko.

Hautagaiak datuetan sartzeko, zuzentzeko eta ezerezteko eskubidea erabili ahal izango dute, Datu Pertsonalak Babeseko Lege Organikoak aitortzen duenari jarraiki. Horretarako idatzizko eskaera sinatua aurkeztu behar dute Uraren Euskal Agentziak Gasteizen duen egoitza nagusian – Orio kalea 1-3, 01010 Gasteiz (Araba) – edo bestela, 5211 erreferentzia aipaturik, URA_komunikazioa@uragentzia.eus helbidera posta elektronikoa bidaliz. Bietan ere, NANaren fotokopia aurkeztuz.

I. Eranskina- Lanpostuaren zereginak

Eginkizunak:

- Baimenen administrazio-izapidetzea egitea
- Mota guztietako informazioa eta dokumentazioa eskatzea eta lortzea
- Fitxategiak eta erregistroak eguneratu, izapidetu eta mantentzea
- Hainbat eremutako jarduerak kudeatzea
- Datuak prestatzea eta hornitzea, azterlan, txosten eta estatistikak egitea eta hornitzea, eta kontsultei erantzutea
- Jabari Publikoaren arloan jarduerak ikuskatzea
- Jabari Publikoaren arloan datuak erregistratzea

Zereginak:

- Kontsultei erantzutea
- Espedienteak kontrolatzea eta segimendua egitea
- Inkestak, erregistroak, inprimakiak eta protokolizatutako era guztietako agiriak betetzea
- Informazioa eta dokumentazioa ematea
- Jabari Publikoaren arloko jarduerak ikuskatzea
- Baimen, emakida eta isurketen espedienteen kontrola eta jarraipena egitea
- Laginak hartzea
- Ezarritako zuzenketa-neurriak berrikustea eta ikuskatzea
- Jarraitu den prozedura indarrean dagoen legediaren arabera dela egiaztatzea
- Jabari Publikoaren arloko jarduera-proiektuak egiaztatzea, araudiaren arabera

Eta, gainera, lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzen dituzten zeregin guztiak.

Mendekotasun hierarkikoa eta funtzionala: Ikuskatzailetzako arduraduna.

Ikuskatzaileek guardiak egiten dituzte 24 orduko estaldura bermatzeko urteko egun guztietan. Lana egurats zabalean egiten da (gutxienez, lanaldiaren % 75), horrek berekin dakartzan lan-baldintzetan. Guardietan zehar, abisuak daudenean gehienez ordubetea bertaratzeko betebeharra dago.

II. Eranskina – Lanpostua betetzeko puntuazio irizpideak

1.- HELBURUA

Eranskin honen helburua **UR IKUSKARIEN** lanpostua lan-poltsa sortzeko hautapen-prozesuaren faseak puntuatzeko irizpideak ezartzea.

2.- FASEAK ETA FASEEN ARABERAKO PUNTUAZIOAK

Hautagaien balorazioa honako fase hauetan egingo da:

1. fasea: Gehienezko puntuazioa: **60 puntu**

2. fasea: Gehienezko puntuazioa: **15 puntu**

3. fasea: Gehienezko puntuazioa: **25 puntu**

3.- BALORAZIO IRIZPIDEAK

1. FASEA (PROBAK):

Gehienezko puntuazioa: **60 puntu**

1.A. FASEA

- a) Test erako proba; deialdi honetan aurretiaz ezarritako gai-zerrendako jakintza arloetan oinarritua. Gehienezko puntuazioa 25 puntukoa izango da

1.B. FASEA

- b) Gai-zerrendako jakintza arloetan (III. Eranskina) oinarritua ezagutza-proba. Gehienezko puntuazioa 30 puntukoa izango da.
- c) Gaitasunaren gaineko test psikoteknikoak: Gaitasuna neurtzeko hainbat proba psikotekniko izango dira, eta horiek zuzentzerakoan, prestakuntza-mailari eta lanpostuaren ezaugarriei egokituriko baremoak aplikatuko dira. Test erako galderak dira, gehienezko puntuazioa 5 puntukoa izanik.
- d) Nortasun testa: Nortasunaren gaineko test erako proba izango da, lanpostua egoki betetzeari zuzendutako gaitasunen gainekoa. 2. Fasean egindako elkarrizketa nortasun galdetegitik eskuratutako informazioarekin osatuko da, eta 2. Fasean baloratuko da, beraz.

2. FASEA (GAITASUNEN GAINEKO ELKARRIZKETA)

Fase honetan gehienezko puntuazioa 15 puntukoa izango da

Gaitasunaren gaineko elkarrizketa: Hautapen-prozesurako kontratatu den enpresak egingo du elkarrizketa eta gaitasun askotarikoak baloratuko dira, gehienez 15 puntura arte. Hautagaiek lanpostua betetzeko behar besteko eta behar bezalako gaitasunak eta ezaugarriak ote dituzten ebaluatu eta bereiziko da.

Zenbait gaitasun eta faktore neurtuko dira, hiru mailatako -oinarrizkoa, tartekoa eta altua- eskala baten arabera; 9 mailatan banatuak, eta 1etik 9ra puntuaturik. Guztira, 15 puntu batu ahal izango dira.

Elkarrizketa nortasunaren test probatik eskuratutako informazioarekin osatuko da. Proba hori eremu profesionaleko gaitasunak berariaz neurtzeko diseinatu dago, zenbait lan jarrerekin esanguratsu gertatzen diren gaitasunekin, betiere .

3. FASEA (MERITUAK ETA HIZKUNTZAK)

Fase honetako gehienezko puntuazioa 25 puntukoa izango da.

I. ERANSKINEAN jasotako lanpostua aldi baterako betetzeko prozeduran merezimenduak balioesteko, hauek hartu behar dira kontuan

Deitutako lanpostua aldi baterako betetzeko prozesuan merezimenduak balioesteko, honako hauek hartu behar dira kontuan

1) Antzintasuna (4,5 puntu, gehienez)

(i) Antzintasuna Uraren Euskal Agentzian edo / eta lehenagoko Uraren Zuzendaritzan: lanean egindako hilabete oso bakoitzeko 0,02 puntu; gehienez ere 3,25 puntu izango dira.

(ii) Antzintasuna Administrazio Publikoan: Administrazio Publikoetan lanean egindako hilabete oso bakoitzeko 0,009 puntu; gehienez ere puntu 1,25 izango da.

Ez dira kontuan hartuko alegatutako beste lan batzuekin batera egindako zerbitzuak.

2) Egindako lanaren balioespina (8 puntu, gehienez): mota bereko lanpostuetan egindako hilabete bakoitzeko 0,12 puntu; antzeko funtzioak dituzten lanpostuetan egindako hilabete bakoitzeko 0,06 puntu.

Bakarrik 2. Dokumentuan (Esperientzia) jasotako esperientzia baloratuko da, behar bezala egiaztatuta baldin badago, hauen bidez: lan-bizitzako ziurtagiria, enpresaren ziurtagiriak edo antzekoak. Ez da balioetziko inongo praktikaldi profesionaletan hartutako esperientzarik.

3) Deitutako lanpostuaren eginkizunekin lotutako berariazko prestakuntza (8 puntu, gehienez):

Baloratuko da lanpostuko gaitasunak garatzera bideratutako berariazko prestakuntza, hala nola:

- Gaitasun teknikoak, ur-ikuskapeneko arloan.
 - Ezagutzak arlo hauetan: ura, emarien neurketa, bioingeniaritzaren teknikak eta sare hidrografikoa.
 - Antolaketa eta plangintza, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna, prebentzioa eta larrialdiei aurre egitea.
-

a) Unibertsitateko titulu ofizialek, 5 punturainoko gehienezko puntuazioa:

i) Titulu ofizialak, parte hartzen den kategorian sartzeko behar dena alde batera utzita, *Berariazko baldintzak* delakoaren barruan zerrendatu direnak, honako baremo honen arabera balioetsiko dira:

- (1) I. lanbide heziketa edo erdi-mailako teknikaria: 1,5 puntu titulu bakoitzeko.
- (2) II. lanbide heziketa edo goi-mailako teknikaria: 2,5 puntu titulu bakoitzeko.
- (3) Diplomatura, Arkitektura tekniko edo Ingeniaritza tekniko: 3,5 puntu titulu bakoitzeko.
- (4) Lizentziatura, Arkitektura edo Ingeniaritza: 5 puntu titulu bakoitzeko.

ii) Masterrak, diplomak eta bestelako unibertsitate-tituluak:

- 1) 250 ordu edo gehiagoko eta 600 ordu baino gutxiagoko tituluak: 2 puntu titulu bakoitzeko
- 2) 600 ordu edo gehiagoko tituluak: 2,5 puntu titulu bakoitzeko.

Irakaskuntza bereko ziklo desberdinak gainditu izana egiaztatzen duten unibertsitateko tituluak balioesterakoan, egiaztatutako goi ziklokoek baino ez dute puntuaziorik jasoko.

b) Lanpostuari dagozkion funtzioekin lotura zuzena duten hobetzekuntza-ikastaroak eta azken 10 urteetan eginak.

Ikastaroek baremo honen arabera puntuazioa izango dute, bete beharreko lanpostuaren funtzioekiko egokitasunaren arabera doituta, gehienez 3,5 puntu lortzeko:

- i) 10 ordutik 30 ordura bitarteko ikastaro bakoitzeko: ikastaro bakoitzeko 0,35 puntu gehienez.
- ii) 30 ordu edo gehiagoko eta 60 ordu baino gutxiagoko ikastaroak: ikastaro bakoitzeko 0,75 puntu gehienez.
- iii) 60 ordu edo gehiagoko ikastaroak: ikastaro bakoitzeko puntu 1,5 gehienez.

4) Euskararen balioespena. Lanpostua betetzeko baldintzen artean euskara jakitea derrigorrezkoa ez denean, hizkuntza-eskakizunak baremo honen arabera balioespena izango du:

- (1) 1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik: 1 puntu.
- (2) 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik: 2 puntu.
- (3) 3. edo 4. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeagatik: 3 puntu.

5) Hizkuntzak jakitea. Frantsesa, ingelesa edo alemana jakiteak puntu 1,5ko balioespena izango du gehienez, baremo honen arabera:

- a) Frantses, ingeles edo alemaneko B1 maila edo baliokidea egiaztatzeagatik: 0,75 puntu hizkuntza bakoitzeko.
- b) Frantses, ingeles edo alemaneko B2 maila edo baliokidea egiaztatzeagatik: 1 puntu hizkuntza bakoitzeko.
- c) Frantses, ingeles edo alemaneko C1 maila edo baliokidea egiaztatzeagatik: 1,5 puntu hizkuntza bakoitzeko.

PUNTUAZIOEN LABURPEN-TAULA

	Irizpidea	Gehienezko puntuazioa	%
1. FASEA	Ezagutza probak	55	%55
	Proba psikoteknikoak	5	%5
2. FASEA	Gaitasunen gaineko elkarrizketa	15	%15
3. FASEA	Merituak	25	%25

2. Eranskina. – Gai-zerrenda

- Uren arloko araudia (Uren ekainaren 23ko 1/2006 Legea; Urei buruzko Legearen testu bategina onetsi duen uztailaren 20ko 1/2001 Legegintzako Errege Dekretua; Jabari Publiko Hidraulikoari buruzko Erregelamendua)
- Uraren Euskal Agentziaren estatutuak
- EAEko Ibai Ertzak eta Erreka Ertzak Antolatzeko Lurralde Plan Sektoriala.
- EAEko Kostaldea Antolatzeko eta Babesteko Lurralde Plan Sektoriala.
- Larrialdiei aurre egiteko euskal sistemako taktika operatiboak
- EAEko geografia.
- EAEko sare hidrografikoa.
- EAEko ur-bazterreko landaretza.
- Uraren ziklo osoa.
- Hondakin-uren arazketa. Tratamendu motak.
- Emarien neurketa.
- Arkitektura hidraulikoaren elementuak.
- Ur inguruneri lotutako bioingeniaritzako teknikak.