

## **URAREN EUSKAL AGENTZIAKO LANPOSTU HAUEK BETETZEKO PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK: UHOLDE-PREBENTZIOKO BI TEKNIKARI.**

### **LEHENENGO OINARRIA.- DEIALDIAREN XEDEA.**

Oinarri hauen xedea da BI UHOLDE-PREBENTZIOKO TEKNIKARIEN lanpostuak betetzeko prozedura arautzea; lanpostu horiek betetzen dutenak lan-kontratudun langile finkoak izango dira URAREN EUSKAL AGENTZIAN –Eusko Jaurlaritzako Ingurumen, Lurralde Plangintza eta Etxebizitza Sailaren zuzenbide pribatuko erakunde publikoa–, eta hemen emango ditu zerbitzuak: Plangintza eta Lanen Zuzendaritzako bulego nagusiak (Orio kalea 1, 01010 Gasteiz).

Deialdiaren xede den lanpostua behin betiko beteko da, lanaldi osoz, teknikari-kategorian; urteko soldata gordina 48.622,74 euro izango da.

Halaber, lan-poltsa bat osatuko da UHOLDE-PREBENTZIOKO TEKNIKARIAREN lanposturako, lan-poltsako kideek aldi baterako zerbitzuak eman ditzaten, zazpigarren oinarrian jasotako kasuetan izan ezik, Uraren Euskal Agentziako egoitza nagusian, oinarri hauetan zehazten den moduan.

Prozedura honi urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52., 53. 54. 55. eta 59. artikulua aplikatuko zaizkio (xedapen horrek Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren testu batekina onartu zuen).

Deialdia EHAAn argitaratuko da, eta oinarriak Agentziaren web-orrian ([www.uragentzia.euskadi.eus](http://www.uragentzia.euskadi.eus)) eta CRH Consultores kanpoko aholkularitza-enpresaren web-orrian ([www.crhconsultores.com](http://www.crhconsultores.com)) eskuratu daitezke.

### **LANPOSTUAREN XEDE OROKORRA**

Uholde-arriskuari buruzko txostenak eta balorazio-proiektuak egitea uholdeak prebenitzeko, eta jarduera-esparruko jarduketak egiaztatzea

### **EGINKIZUN OROKORRAK**

- Jarduera-esparruko kontratuen betearazpena zuzentzea eta gainbegiratzea
- Uholdeak prebenitzeko jarduketak aholkatzea
- Uholdeak prebenitzeko jarduketak kontrolatzea
- Uholdeak prebenitzeko jarduketak koordinatzea
- Uholdeak prebenitzeko planak eta programak kudeatzea
- Uholdeen prebentzioko informazioa koordinatzea
- Uholdeen prebentzioari buruzko ebaluazio-txostenak egitea
- Uholdeen prebentzioaren jarraipena egitea
- Dokumentazio kartografikoa lantzea

## **BIGARREN OINARRIA. - IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK**

### **A) BALDINTZA OROKORRAK**

- a) Nazionalitatea: Europar Batasuneko estaturen bateko nazionalitatea izatea; edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko tratatuen arabera, langileen zirkulazio askea aplikatu behar zaion estaturen bateko herritarra izatea.
- b) Adina: hamasei urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko adina ez izatea.
- c) Gaitasun funtzionala: ez izatea gaixotasunik edo mugapen fisiko edo psikikorik, eginkizunak betetzea eragotziko duenik.
- d) Gaikuntza: ez egotea bereiztuta diziplinazko espediente baten bidez administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez izatea ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaiuntzarik edo desgaiuntza berezirik. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, izangaiak ezingo du desgaituta egon, ez eta egoera baliokidean egon ere, eta ezingo du ezarrita izan diziplina-zehapenik edo zehapen baliokiderik, zeinaren bidez, baldintza beretan, enplegu publikorako sarbidea eragozten zaion jatorriko estatuan.
- e) Aurrekari penalak: izangaiak ezingo du izan ondarearen, ordena sozioekonomikoaren, herri-ogasunaren eta Gizarte Segurantzaren aurkako dolozko delituen ondoriozko aurrekari penal ez-ezerezturik, edo ezereztu ezin daitekeenik, eta ezingo du izan kargua eteteko edo kargutik kentzeko administrazio-ebazpen irmo baten bidez ezarritako zehazpenik, apirilaren 28ko 10/2010 Legea urratu izanaren ondorioz (Kapitalak zuritzea eta terrorismoaren finantzaketa prebenitzeko apirilaren 28ko 10/2010 Legearen Erregelamendua onartzen duen maiatzaren 5eko 304/2014 Errege Dekretuaren 40. artikulua).

Baldintza orokorrak baztertzailleak izango dira, kasu guztietan.

### **B) BALDINTZA ESPEZIFIKOAK**

- a) Titulazioa:

MENDI INGENIARITZA

INGENIARITZA INDUSTRIALA

BIDE, UBIDE ETA PORTUETAKO INGENIARITZA

INGENIARITZA AGRONOMOA

GEOLOGIA LIZ.

HERRI LANETAKO IT

INDUSTRIAKO IT

BASOZAINZAKO IT

NEKAZARITZAKO IT

TOPOGRAFIAKO IT

Titulazioa atzerrian eskuratu duten izangaiek egiaztatu beharko badutela baliozkotze-agiria edo, hala badagokio, homologazioaren ziurtagiria.

Azken baldintza hori ez zaie aplikatuko araututako lanbideen eremuko lanbide-kualifikazioa Europar Batasuneko Zuzenbideko xedapenekin bat aitortua dutenei. Izangaiei betebeharra da aitorten hori egiaztatzea.

b) Deialdiko plazak:

- Euskararen Titulazio Ofiziala (3. hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea): 1

- Hizkuntza-eskakizunik gabe: 1

c) Gidabaimena: B

Baldintza espezifikoak baztertzaileak izango dira, kasu guztietan.

**Honako hauek baloratuko dira proba edo egiaztagirien bidez:**

d) Esperientzia izatea uholde-prebentzioen edo lan hidraulikoen eremuan.

e) Ezagutza orokorrak izatea uholde-prebentzioari eta aplikatzekoa den araudiari buruz.

f) Ezagutzak izatea uraren eta kontratazio publikoaren arloei buruz.

g) Talde-lanerako gaitasuna, profesionaltasuna, antolaketa eta aldaketari emandako erantzun positiboa.

h) Euskara (hizkuntza-eskakizunik eskatzen ez duten plazetarako eta beste hizkuntza batzuk jakitea.

**HIRUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK AURKEZTEA**

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskaerak web-orri honen bidez SOILIK aurkeztuko dira: <https://www.crhconsultores.com>.

Eskaerak aurkezteko epea 15 egun naturalekoa izango da, honako hau argitaratu eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, eta 2020ko martxoaren 27an amaituko da.

Izangaiek beren **hautagaitza erregistratu eta curriculuma bidali behar dute**; horretarako, hautaketa-enpresaren web-orriara jo ([www.crhconsultores.com](http://www.crhconsultores.com)) eta **2001 erreferentzia** duen eskaintzari erantzun behar diote.

Orobat, dokumentu hauek bidali behar dituzte [2001uragentzia@crhconsultores.com](mailto:2001uragentzia@crhconsultores.com)

helbide elektronikora:

1. "1. dokumentua. Eskaera": eskaera-orria, zeinean izangaiek adieraziko baitu betetzen dituela deialdiaren oinarrietan eskatutako baldintza guztiak (*eskaera-eredua hautaketa-enpresaren web-orriko Ur Agentziaren webgunean dago, lan-eskaintzen atalean*).
2. Curriculumua.
3. NANaren edo agiri baliokidearen fotokopia.
4. Deialdian parte hartzeko eskatzen den titulu ofizialaren kopia.
5. Eskatu den gidabaimenaren kopia.
6. % 33ko edo hortik gorako desgaitasunaren ziurtagiria (halakorik izanez gero).

**Eskaerak aurkezteko epea 2020ko martxoaren 27(e)ko 12:00etan amaituko da.** Eskaera aurkezteak esan nahi du berariaz onartzen direla deialdi honen oinarriak.

#### **LAUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK EGIAZTATZEA**

Zuzentzeko modukoak diren hutsak zuzentzeko, hamar egun balioduneko epea egongo da, onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita.

Interesdunek mezu bat jasoko dute posta elektronikoko helbidean –aholkularitza-enpresaren web-orriaren erregistratzeko erabili zuten hartan–, zeinaren bidez jakingo baitute izangaietatik zein baztertu diren behin betiko parte hartzeko baldintzak ez betetzeagatik, eta zein izan den arrazoia.

Onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda URAREN web-orriaren ([www.uragentzia.euskadi.eus](http://www.uragentzia.euskadi.eus)) eta hautaketa-enpresaren web-orriaren (<https://www.crhconsultores.com>) argitaratuko da.

## **BOSGARREN OINARRIA. - HAUTAKETA-PROZEDURA**

Fase hauek izango ditu hautaketa-prozedurak:

### **1. FASEA: PROBAK**

Uraren Euskal Agentziaren web-orrian eta hautaketa-enpresaren web-orrian ([www.crhconsultores.com](http://www.crhconsultores.com)) argitaratuko da probak noiz, non eta zer ordutan egingo diren. Lehenengo faseko proba teorikoak eta/edo praktikoak egun berean egingo dira.

#### **1.A FASEA**

- a) Bigarren eranskineko gai-zerrendan jasotako arloei buruzko testa. Gehieneko puntuazioaren erdia gutxienez lortu dutenak pasatuko dira 1B fasera. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak igaroko dira hurrengo fasera.

#### **1B FASEA**

- b) Uholde-prebentzioari buruzko ezagutza-proba.

Gehienez 20 pertsona igaroko dira 2. FASEra; hain zuzen ere, 1. FASEan puntuazio altuena lortu duten hogeia –1A eta 1B faseak batuko dira; 1A FASEko galdetegian eta 1B FASEko ezagutza-proban gehieneko puntuazioaren erdia edo hortik gora lortu behar da. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak igaroko dira hurrengo fasera.

### **2. FASEA**

- a) Konpetentziei buruzko elkarrizketa: curriculum-elkarrizketa izango da, zeinean lanposturako behar diren konpetentzia teknikoak, orokorrak, zeharkakoak eta jarrerakoak baloratuko baitira. Kanpoko aholkularitza-enpresak egingo du elkarrizketa, 1. faseko proba guztiak zuzenduta daudenean.
- b) Nortasun-testa: nortasun-testaren bidez lortutako informazioa elkarrizketa osatzeko erabiliko da.
- c) Merezimenduak balioesteko/puntuatzeko egiaztagiriak entregatzea:
  - a. Esperientzia: lan-bizitzaren agiriaren bidez edo dagokion administrazio publikoaren zerbitzu- eta eginkizun-ziurtagiriaren bidez justifikatuta dagoen esperientzia soilik baloratuko da.
  - b. Deialdiaren xede den lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen prestakuntza espezifikokoaren titulua. Unibertsitate-titulu ofizialak baino ez dira entregatuko.

c. Beste hizkuntza batzuen jakintza egiaztatzea.

2. FASEko probak egiteko proposatzen den egunean entregatu behar dira merezimendu-faseko egiaztagiria. Aurrealdea eta atzealdea agertuko dira kopietan.

Egiaztagirien egite-datak nahitaez izan beharko du eskaerak aurkezteko azken eguna baino lehenagokoa.

### **3. FASEA**

Merezimenduak eta euskara (Euskara merezimendu gisa baloratuko da soilik hizkuntza-eskakizunik gabe deitutako plazetarako) baloratuko dira fase honetan. Elkarriketatuak izan diren pertsona guztien merezimenduak baloratuko dira, hau da, gehienez 20 pertsona, 1. faseko 20 puntuaziorik onenei dagozkienak, lehen adierazi bezala.

Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak igaroko dira hurrengo fasera.

### **4. FASEA**

1., 2. eta 3. faseak batuta puntu gehien lortu duten 10 pertsonak elkarriketatuko dira. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak igaroko dira hurrengo fasera.

Helburua da izangaiak ebaluatzea, jakiteko bete nahi den lanpostuan aritzeko konpetentzia profesionalak dituen, taldean lan egiteko eta ongi antolatzeke gai den eta aldaketen aurrean ongi erantzuten duen.

Hautaketa-enpresak txosten bat idatziko du emaitzak biltzeko; ondoren, Epaimahaiak emaitzak onartutakoan, akta egingo da, zeinean adieraziko baita zein 2 izangaiek lortu dituzten puntu gehien 1., 2., 3. eta 4. faseetan eta zein diren, puntuazio-hurrenkeraren arabera, haren atzetik behin betiko geratu diren 18 pertsonak. Zerrenda horretako izangaiak Uholde-prebentzioko teknikariaren lan-poltsan sartuko dira. Lan-poltsak 5 urteko indarraldia izango du argitaratzen den egunetik, non eta ez den plaza horretarako beste lan-poltsarik osatzen lehenago; hala gertatuz gero, zaharra kendu eta berria erabiliko da.

Uraren Euskal Agentziaren eta hautaketa-enpresaren web-orrietan argitaratuko da zerrenda, izangaien NANaren laugarren, bosgarren, seigarren eta zazpigarren posizioekin argitaratu ere.

### **SEIGARREN OINARRIA. - KALIFIKAZIO-EPAIMAHAIA**

Uraren Euskal Agentziaren zuzendari nagusiak izendatutako epaimahai batek ebaluatuko du prozedura.

Kalifikazio Epaimahaia nagusiki teknikoak izango da, eta, hura osatzeko, aintzat hartuko dira espezialitate-, inpartzialtasun- eta profesionaltasun-printzipioak eta emakumeen eta gizonen berdintasuna. Honako hauetan xedatutakoa kasu guztietan beteko da: Enplegatu Publikoaren Oinarritzko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 60. artikulua (urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen testu bategina) eta Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 31. artikulua.

Kalifikazio Epaimahaiak kide kopuru bakoitia izango du; horietako bat epaimahaiburu izango da, eta besteak epaimahaikide. Kideetako bat idazkari izendatuko da. Epaimahaia osatzen duten guztiek ordezkoa izango dute.

Izendapenak egiteko garaian, kideen egokitasuna eta kualifikazioa bermatuko dira.

Epaimahaiak erabaki dezake aholkulari espezialistak hartzea hautaketa-prozesuko proba bateko edo batzuetako lanetarako. Aholkulari espezialista horiek hitza izango dute, baina botorik ez, eta beren lan bakarra izango da epaimahaiari laguntzea espezialitate teknikoetan.

#### **ZAZPIGARREN OINARRIA. - IZANGAIA AUKERATZEA ETA LAN-POLTSA ERATZEA.**

Hautaprobak amaitutakoan, Kalifikazio Epaimahaiak guztizko puntuaziorik altuena duten bi izangai kontratatzeko proposamena egingo du –guztizko puntuazioa fase bakoitzean lortutako puntuen batura izango da–.

Derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuak betetzeak erabateko lehenetasuna izango du, eta, beraz, hizkuntza-eskakizuna eskatzen duten lanpostuak esleituko dira lehenengo lekuan. Derrigorrezko hizkuntza-eskakizuna duten lanpostuak ezingo dituzte inola ere bete oinarri hauetan aurreikusitako moduan betetzen direla egiaztatu ez duten izangaiek.

Horretaz gainera, Epaimahaiak, aldi baterako beharrak estaltzeko lan-poltsa bat eratze aldera, zerrenda bat osatzeko proposamena egingo du, zeinean jasoko baitira guztizko puntuazio altuena duten 18 pertsonak –fase bakoitzean lortutako puntuak batuko dira horretarako–.

Salbuespen gisa, deialdi honetako plazak esleitzen direnetik urtebeteko epean plaza horietakoren bat hutsik geratzen bada, lan-poltsako langileei dei egingo zaie, lehenetasun-hurrenkeraren arabera, lanpostu hutsa lan-kontratudun finko gisa betetzeko. Nolanahi ere, kontuan hartuko da deialdi honetarako egiaztatutako eta geroagoko sarbide-baldintzak betetzen direla, bai hizkuntza-eskakizunari dagokionez, bai gainerako betekizun edo merezimenduei dagokienez. Argitaratu eta lehenengo urtean ez da aldatuko lan-poltsaren lehenetasun-ordena.

Berdinketa gertatuz gero, eta izangaiek gaitasun berberak badituzte, emakumeei lehenetasuna emango zaie maila eta kategoria jakin batzuetan –hain zuzen ere, emakumeen ordezkaritza %

40tik beherakoa denetan–, salbu eta beste izangai batek neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak baditu –ezaugarriok ez dute eragin behar sexuaren ziozko diskriminaziorik–, hala nola laneratzeko eta lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea–. Hori guztia, bat etorritik Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen IV. kapituluko 20.4.a) artikuluekin.

Behin guztizko puntuazio altuena duten izangaiak hautatu denean, lan-poltsa osatuko da, zeinean lehenetsia izango baitute prozesuko fase guztiak gainditu eta gutxienez % 33ko desgaitasuna dutela egiaztatzen duten izangaiek. Merezimenduak baloratzeko fasean lortutako puntuak 1,3 zenbatuko dira; hau da, lortutako balio errearen % 30 gehiago. Horretarako, nahitaezkoa izango da dagozkion ziurtagiriak aurkeztea.

1., 2., 3. eta 4. faseetan berdinketa gertatzen bada, Epaimahaiak erabaki dezake, beharrezkoa irizten badiu, beste proba bat egitea, izangai egokiak hautatze aldera.

#### **ZORTZIGARREN OINARRIA. - HAUTAPROBAK AMAITUTAKOAN AURKEZTU BEHAR DEN DOKUMENTAZIOA.**

Interesdunei jakinaraziko zaie zer izangai hautatu diren, eta pertsona horiek Uraren Euskal Agentzian aurkeztu beharko dituzte 2. oinarrian jasota dauden parte hartzeko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak, kontratua sinatu baino 10 egun natural lehenago. Horretarako, honako hauen jatorrizko agiriak edo kopia konpultsatuak eman behar dituzte, aurrez aurkeztutako dokumentazioa osatu arte:

- Curriculumean adierazitako prestakuntza akademikoa egiaztatzen duten titulu, ziurtagiri edo diplomen kopia autentifikatua, edo halakoak eskuratzeko tasak ordaindu izanaren frogagiria.

Atzerriko tituluak dituzten izangaiek baliozkotzearen edo homologazioaren egiaztagiria aurkeztu beharko dituzte.

Araututako lanbideen eremuko lanbide-kualifikazioa Europar Batasuneko Zuzenbideko xedapenekin bat aitortua dutenek agiri bidez egiaztatu behar dute egoera hori.

- Hizkuntzen ziurtagiriaren kopia autentifikatua edo fotokopia.

- Lan-bizitzaren agiria, zeinak egiaztatu behar baitu curriculumean adierazitako esperientzia profesionala.

- Zinpeko deklarazioa edo hitzematea, non izangaiak adieraziko baitu ez dagoela diziplinazko espediente baten bidez bereiztuta administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez duela ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaituntzarik edo desgaituntza



berezirik. Halaber, zinpeko deklarazioa edo hitzmatea aurkeztu behar dute, adierazteko ez daudela nahastuta desgaitasuneko edo bateraezintasuneko legezko ezein kausatan. Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko deklarazioa edo hitzmatea aurkeztu behar dute, esateko beren estatuan ez daudela desgaituta edo egoera baliokide batean eta ez dutela ezarrita enplegu publikorako sarbidea eragozten duen diziplina-zehapenik edo neurri baliokiderik.

Betekizun hori egiaztatzeko, eredu normalizatu bat jarriko da izangai hautatuen eskura.

- Esleitutako lanpostuan aritzeko eskatu diren bestelako baldintza espezifikoaren egiaztagiria, hala badagokio.

Eskatutako dokumentazioa adierazitako epean aurkezten ez duten izangaiek prozesutik kanpo geratuko dira, eta Uraren Euskal Agentziak gai kalifikatu den hurrengo izangaia kontratatu ahal izango du, betiere prozeduraren amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz.

Lan-poltsako kideen puntuazio-hurrenkera zein den, ordena horretan deituko zaie.

#### **BEDERATZIGARREN OINARRIA. - DATUEN BABESA**

Interesdunari jakinarazten zaio Uraren Euskal Agentziak bere datu pertsonalak tratatuko dituela –**Uraren Euskal Agentzia; Orio kalea 1-3, 01010 Gasteiz**). “HAUTAKETA-PROZESUAK” tratamenduaren helburua da lanpostuak betetzeko pertsonal-hautaketen prozedurak egitea, tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoaren arabera (Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legea eta Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua). Datuak zertarako bildu ziren, helburu hori betetzeko beharrezkoa den denboran gordeko dira datuak, bai eta helburu horren ondorioz eta datuen tratamenduaren ondorioz sor litezkeen erantzukizunak zehazteko behar den denboran ere. Datuak ez zaizkie hirugarrenei lagako, legeak hala behartu ezean. Interesdunak datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubideak baliatu ahal izango ditu, bai eta datuok tratatzeari mugak jartzeko edo aurka egiteko eskubideak ere. Horretarako, jakinarazpen bat bidali beharko dio idatziz tratamenduaren arduradunari, eskubideak baliatzeko prozeduraren bidez. Era berean, Datuak Babesteko Euskal Bulegoaren aurrean edozein erreklamazio egiteko ahalmena du, edo Datuak Babesteko Ordezkararen aurrean aurretiazko erreklamazio bat egin dezake. Informazio gehiago nahi izanez gero, jo webgune honetara: <https://www.euskadi.eus/servicios/10842>.

Prozeduran parte hartzeko eskaeran, izangaiei esanbidezko adostasuna eskatuko zaie, jakiteko ea onartzen duten beste administrazio publiko batzuei beren datuak lagatzea 10. oinarrian adierazitako ondoretarako. Datuak lagatzearen helburu bakarra izango da beste administrazio publiko batzuen lan-eskaintzak jasotzea legez ezarritako baldintzetan. Izangaiek ez badu esanbidez baimena ematen, lagatzearen kontra dagoela ulertuko da.

## **HAMARGARREN OINARRIA. - ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ARTEKO LANKIDETZA.**

Uraren Euskal Agentziak, aurreko oinarrian xedatutakoaren arabera, EAEko beste administrazio edo erakunde publiko batzuen esku jar dezake lan-poltsan sartu diren izangaien zerrenda, baldin eta administrazio edo erakunde horiek hala eskatzen badute eta izangaiek 9. oinarrian aipatutako esanbidezko adostasuna eman badute. Edonola ere, eskaerei benetan erantzuteko, bi baldintza hauek kontuan hartuko dira: lan-poltsako kideen prestasuna eta Uraren Euskal Agentziaren pertsonal-beharrak.

## **I. ERANSKINA. - LANPOSTUA BETETZEKO PUNTUAZIO-IRIZPIDEAK.**

### **1.- HELBURUA**

Eranskin honen bidez, irizpide orokor batzuk ezartzen dira, arautuko dutenak nola emango diren puntuak, batetik, UHOLDE-PREBENTZIOKO TEKNIKARIEN bi lanpostu betetzeko hautaketa-prozesuaren faseetan eta, bestetik, UHOLDE-PREBENTZIOKO TEKNIKARIEN lanposturako lan-poltsan.

### **2.- FASEAK ETA FASE BAKOITZEKO PUNTUAZIOAK.**

Izangaien balorazioak fase hauek izango ditu:

1. FASEA. Gehieneko puntuazioa: 50 puntu.
2. FASEA. Gehieneko puntuazioa: 12 puntu.
3. FASEA. Gehieneko puntuazioa: 43 puntu (30 puntu hizkuntza-eskakizuna eskatzen duten plazetan)
4. FASEA. Gehieneko puntuazioa: 8 puntu.

### **3.- BALORAZIO-IRIZPIDEAK**

#### **1. FASEA (PROBAK)**

Gehieneko puntuazioa: 50 puntu.

##### **1A FASEA**

- a) Deialdian zehaztutako gai-zerrendari buruzko ezagutza baloratzeko testa; gehienez ere 20 puntu lor daitezke.

##### **1B FASEA**

- b) Uholde-prebentzioari buruzko ezagutza-proba; gehienez ere 30 puntu lor daitezke.

#### **2. FASEA (KONPETENTZIEI BURUZKO ELKARRIZKETA)**

Gehienez ere 12 puntu lor daitezke fase honetan.

Konpetentziei buruzko elkarrizketa: lan hori egiteko kontratatu den kanpoko aholkularitza-entresak izangaiaren hainbat konpetentzia baloratuko ditu; gehienez ere 12 puntu lor daitezke.

Hautagaiek lanpostuan aritzeko behar diren ezaugarriak, trebetasunak eta konpetentziak dituzten ebaluatu eta diskriminatuko da, ñabardurei erreparatuz.

Nortasun-testa: lanpostua ahalik eta ondoen betetzeko behar diren jarrereri buruzko testa izango da. Nortasun-testaren bidez lortutako informazioa elkarriketa osatzeko erabiliko da. Proba hau berariaz dago diseinatuta lan-jokabide esanguratsuekin zerikusia duten konpetentzia profesionalak neurtzeko.

### **3. FASEA (MEREZIMENDUAK ETA EUSKARA)**

Gehienez ere 43 puntu lor daitezke fase honetan (30 puntu hizkuntza-eskakizuna eskatzen duten plazetan)

#### **3.1. FASEA (MEREZIMENDUAK)**

I. ERANSKINEAN jasota dagoen lanpostua behin betiko betetzeko prozeduran, merezimenduak honela baloratuko dira:

**1) Egindako lanaren balorazioa:** administrazio publikoetan izandako esperientzia profesionala gehienez ere 24 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

- 0,4 puntu emango dira, uholde-prebentzioko edo obra hidraulikoak egiteko eremuetan arduradun edo teknikari lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko.

**2) Prestakuntza:** unibertsitate-titulu ofizialak gehienez ere 5 punturekin baloratuko dira:

a) Unibertsitate-titulu ofizialak eragin zuzena eta espezifikoa badu deialdiko plazaren eginkizunak betetzeko garaian, gehienez ere 5 punturekin baloratuko da, honela:

(i) Deialdirako sarbidea eman duen titulua ez den beste titulu ofizial bat bada eta titulazio-baldintza espezifikoetan sartuta badago: 2 puntu, titulu bakoitzeko.

(ii) Doktoretza: 3 puntu, titulu bakoitzeko.

(iii) Bestelako unibertsitate-diplomak eta -masterrak.

(1) 250 ordu edo gehiagokoak eta 600 ordu baino gutxiagokoak badira: 1,5 puntu, titulu bakoitzeko.

(2) 600 ordu edo gehiagokoak badira: 2 puntu, titulu bakoitzeko.

Unibertsitate-ikasketa berbereko hainbat ziklo gainditu izana ziurtatzen duenari horien artetik maila goreneko zikloaren titulua besterik ez zaio baloratuko.

Ez da baloratuko gradu-titulua, baldin eta ikasketa berberen unibertsitate-titulua (diplomatura edo lizentziatura, ingeniaritza, ingeniaritza teknikoa, arkitektura edo arkitektura teknikoa)

dutenei zuzendutako egokitzapen-ikastaro baten bidez lortu bada. Sarbideak gradua (edo ingeniaritza teknikoa) badu, araututako lanbideak gaitzen dituzten masterrak ez dira merezimendutzat hartuko, sartzeko titulaziotzat baizik.

**3) Frantsesa, ingelesa edo alemana jakitea** gehienez ere 1 punturekin balioetsiko da, baremo honen arabera:

- a) Hizkuntza-eskola ofizialeko B1 maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 0,25 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- b) Hizkuntza-eskola ofizialeko B2 maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 0,5 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- c) Hizkuntza-eskola ofizialeko C maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 1 puntu, hizkuntza bakoitzeko.

### 3.2. FASEA (EUSKARA)

**Euskararen balorazioa:** euskara jakitea nahitaezkoa ez den kasuetan, baremo honen arabera baloratuko dira hizkuntza-eskakizunak:

- (1) 1. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzen bada: 4 puntu.
- (2) 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzen bada: 8 puntu.
- (3) 3. edo 4. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzen bada: 13 puntu.

### 4. FASEA (URAREN ELKARRIZKETA)

Gehienez ere 8 puntu lor daitezke fase honetan.

Elkarrizketa bat egingo zaio izangaiari, jakiteko bete nahi den lanpostuan aritzeko konpetentzia profesionalak dituen, taldean lan egiteko eta ongi antolatzeko gai den eta aldaketen aurrean ongi erantzuten duen.

Horretarako izendatuko den Kalifikazio Epaimahaiko kideek egingo dute elkarrizketa.

#### PUNTUAZIO-LABURPENA

	Irizpidea		Gehieneko puntuazioa:
<b>1. fasea</b>	<b>Ezagutza-probak</b>		<b>50</b>
<b>2. fasea</b>	<b>Konpetentziei buruzko elkarrizketa</b>	<b>CRH</b>	<b>12</b>
<b>3. fasea</b>	<b>Merezimenduak</b>	<b>Esperientzia</b>	<b>24</b>
		<b>Prestakuntza</b>	<b>5</b>
		<b>Hizkuntzak</b>	<b>1</b>

	<b>Euskara</b>	<b>Euskara</b>	<b>13</b>
<b>4. fasea</b>	<b>Elkarrizketa</b>	<b>URA</b>	<b>8</b>

(\*) Euskararen jakite-maila egiaztatzea merezimendu gisa baloratuko da hizkuntza-eskakizuna eskatzen ez duten plazetarako.

## 2. ERANSKINA.- GAI-ZERRENDA

1. Uraren Esparru Zuzentaraua. Ingurumen-helburuak. Ur-masen motak eta karakterizazioa, presioak eta eraginak. Egoera ekologikoa, ahalmen ekologikoa eta ur-masa artifizialak eta oso aldatuak izendatzea. Demarkazio hidrografikoaren ezaugarriak. Kostuak berreskuratzea. Plangintza hidrologikoaren helburu nagusiak. Neurrien programa. Lurpeko urak babesteko zuzentaraua.
2. Estatuko Uren Legearen testu bategina eta Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua. Jabari publiko hidraulikoa: ur publiko eta pribatuak. Erabilera komun eta pribatiboak. Emakidak eta Baimenak. Uren erregistroa. Jabari publiko hidraulikoaren, zortasun-eremuen eta zaintza eremuen araubide juridikoa. Neurtze eta mugatzea. Uren Legea eta bere Erregelamenduak, plangintza hidrologikoari dagokionez. 9/2008 Errege Dekretua, urtarrilaren 11koa, Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua aldatzen duena. Lehentasunezko Fluxugunea, Hustutze Biziko Bidea.
3. Estatuko arau-esparrua, itsasertzari dagokionez. Itsaso eta Lehorraren arteko jabari publikoa erabiltzea eta erabilerak igarobidearen eta babesteko zortasun-eremuetan. Xedapen Orokorrak. Proiektu eta obrak itsaso eta lehorraren arteko jabari publikoan. Proiektuaren Edukia.
4. Euskal Herriko Araudia. 1/2006 Legea, ekainaren 23koa, Urarena. 25/2015 dekretua, martxoaren 10ekoa, Uraren Euskal Agentziaren Estatutuak onartzen dituena.
5. Plangintza-eremuak EAEn. Demarkazio Hidrografikoak. Garrantzizko Gaien Eskema. Ondorioak. Ebatzi beharreko arazo nagusiak: neurrien programaren ildo orientagarriak. 1/2016 Errege Dekretua, urtarrilaren 8koa, plan hidrologiko zehatzak berrikustea onartzen duena.
6. EAEn indarrean dauden Uholde-arriskugarritasun mailaren arabera lurzorua erabiltzeko arauak. Erabilera-murrizteak. Administrazio Hidraulikoaren jarduketa aipatu murrizteak ezarri eta betearazteko.
7. Euskal Herriko Ingurugiroa Babesteko Lege Orokorra.

8. Uholde-arriskua ebaluatu eta kudeatzeko Zuzentaraua eta 903/2010 Errege Dekretua, uztailaren 9koa, uholde-arriskuen ebaluazioari eta kudeaketari buruzkoa, uholde-arriskuari buruzko mapak eta uholde-arriskua kudeatzeko planak. Lurzoruen erabilera, uholde-arriskugarritasun mailaren arabera. 9/2008 Errege Dekretua, urtarrilaren 11koa, Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua aldatzen duena. Lehentasunezko Fluxugunea, Hustutze Biziko Bidea. 18/2016 Errege Dekretua, urtarrilaren 15koa, zenbait Demarkazio Hidrografikoren uholde-arriskua kudeatzeko planak onartzen dituena.
9. Uholde-arriskuaren Atariko Ebaluazioa (UAAE). Uholde-arrisku handiko eremuak.
10. Arriskugarritasun eta uholde-arriskuaren kartografia. Modelizazio hidrauliko eta hidrodinamikoa. Erregimen iraunkorra. Dimentsio bateko eta bi dimentsioko ereduak. Erregimen ez iraunkorra. Ibai-dinamikaren oinarritzko printzipioak. Kartografia historiko-geomorfologikoa. Klima-aldaketa.
11. Uholde-arriskua Kudeatzeko Plana (UAKP). Izapidetzea. Neurrien programa. Inbrikatzea Plan Hidrologikoarekin. Kostu-onura azterketa. Prebentzio-neurriak. Babes-neurriak. Prestaketa-neurriak. Berreskuratze-neurriak. Kostu-onura analisia. Klima-aldaketaren eraginak. "Damurik ez" ("*no regrets*") neurriak.
12. Ibai-obrak orokorrean. Populazioak babestea. Ibai-hidraulika. Uraldi maximoak prebenitzea eta kalkulatzeko. Ibilguak babestea, egokitzea eta araupetzea. Bideratzeak. Ingeniaritza naturalistikoko teknikak. Zubien hidraulika. Naturan oinarritutako obrak.
13. Erabakitzen laguntzeko sistema. Uraldiak denbora errealean iragartzea. Modelizazio hidrologikoa eta iragarpen meteorologikoak. Ereduak kalibratzea eta balidatzea. Ziurgabetasuna. Datuak denbora errealean bereganatzea. Aurreabisu-denbora.
14. Informazio hidrologikoko sistema automatikoak. Egitura. Neurketa hidrometrikokoak. Informazioa transmititzea. Egitura informatikoa.
15. Babes Zibila. Estatu-mailako eta Erkidegoko araudia. Uholde-arriskuari aurrea hartzeko EAEko plan berezia. Foru eta tokiko planak. Abisuak. Atalaseak.
16. Euskadiko klimatologia, hidrologia eta geologia.
17. Hidrologia. Fenomeno nagusiak eta pertzepziozko ereduak. Ebapotranspirazio, infiltrazio eta uraldien lekualdatzea fenomenoak deskribatzea eta kuantifikatzea. Modelizazioa: eredu agregatuak eta banatuak, ekitaldi-ereduak eta iraunkorrak.
18. EAEko Lurralde Antolamenduaren Gidalerroak (LAG). EAEko Ibaien eta Erreken Ertzak Antolatzeako eta EAEko Itsasertza Babestu eta Antolatzeako lurralde plan sektorialak.

19. Hezeguneak. EAeko Hezeguneen Lurralde Plan Sektoriala. Hezeguneak mugatzea. Hezeguneak babesteko eta kontserbatzeko mekanismoak. Birgaitzea edo berriztapena. Habitat Zuzentaraua. Ramsar Hitzarmena.
20. Dauden bitartekoak ebaluatzea: erregimen naturaleko bitartekoak, ingurugiro-beharrak eta eskura dauden bitartekoak. Eskariak. Ingurugiro-eskaria. Balantze hidraulikoak. Bitartekoak ustiatzeko sistemak: Bitartekoak optimizatzeko eta simulatzeko ereduak. Arauketa. Arauketaren bermea. Berme-irizpideak. Arauketa-eredu matematikoak. Ekarpenak banatzeko legeak. Ur-emia neurtzeko estazioak: motak, eraikuntza-ezaugarriak eta hautaketa-irizpideak.
21. Presak eta baltsak. Orokortasunak. Presa, urtegi eta baltsentzako araudia eta segurtasun-arauak. Presa eta baltsen sailkapena. Presa hustutzeko organoak. Ustiapen-arauak eta larrialdietako plana. Hustuketa batzordea. Monitorizazioa. Modelizazio numerikoaren oinarritzko alderdiak.
22. Sektore publikoko kontratuak. Kontzeptuak eta motak. Elementuak eta esleipen-prozedurak. Betetzea. Prezioen berrikuspina eta beste kontratu-aldaketa batzuk. Administrazio-kontratuak ez betetzea
23. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legea eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legea
24. Laneko Arriskuen Prebentzioaren azaroaren 8ko 31/1995 Legeak
25. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasun eragingarrikoa, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.
26. Euskararen Erabilera Normalizatzeko Oinarritzko 10/1982 Legea, azaroaren 24koa.
27. 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa