

URAREN EUSKAL AGENTZIAKO LANPOSTU HAUEK BETETZEKO PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK: LAN HIDRAULIKOEN TEKNIKARI BAT.

LEHENENGO OINARRIA. - DEIALDIAREN XEDEA

Oinarri hauen xedea da LAN HIDRAULIKOEN TEKNIKARI lanpostu bat betetzeko prozedura arautzea; lanpostu hori betetzen duenak lan-kontratudun langile finkoa izango da URAREN EUSKAL AGENTZIAN –Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren zuzenbide pribatuko erakunde publikoa–, eta hemen emango ditu zerbitzuak: Uraren Euskal Agentziako Mendebaldeko Kantauriar Arroen Bulegoan (Bilbon).

Deialdiaren xede den lanpostua behin betiko beteko da, lanaldi osoz, teknikari-kategorian; urteko soldata gordina 49.060,62 euro izango da.

Halaber, lan-poltsa bat osatuko da LAN HIDRAULIKOEN TEKNIKARIAREN lanposturako, lan-poltsako kideek aldi baterako zerbitzuak eman ditzaten, zazpigarren oinarrian jasotako kasuetan izan ezik, Uraren Euskal Agentziaren hiru euskal hiriburuetan dituen edozein bulegoetan, oinarri hauetan zehazten den moduan.

Prozedura honi urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52., 53. 54. 55. eta 59. artikulua aplikatuko zaizkio (xedapen horrek Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bategina onartu zuen).

Deialdia EHAAn argitaratuko da, eta oinarriak Agentziaren web-orrian (www.uragentzia.euskadi.eus) eta Campo y Ochandiano kanpoko aholkularitza-enpresaren web-orrian (www.campo-ochandiano.com) eskuratu daitezke.

LANPOSTUAREN XEDE OROKORRA

URAK sustatutako obra publiko hidraulikoko obra eta proiektuen idazketa eta exekuzioa zuzentzea.

EGINKIZUN OROKORRAK

- Obra hidraulikoak egiteko lanak zuzentzea
- Obra hidraulikoen proiektuak zuzentzea
- Obra hidraulikoen proiektuak egitea
- Obra hidraulikoen proiektuak gainbegiratzea
- Obra hidraulikoen balorazio-txostenak egitea
- Obra hidraulikoei buruzko kontsultei erantzutea
- Obra hidraulikoen inguruko jardueren espedienteak kudeatzea
- Obra hidraulikoen ebaluazio-txostenak egitea

BIGARREN OINARRIA. - IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

A) BALDINTZA OROKORRAK

- a) Nazionalitatea: Europar Batasuneko estaturen bateko nazionalitatea izatea; edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko tratatuen arabera, langileen zirkulazio askea aplikatu behar zaion estaturen bateko herritarra izatea.
- b) Adina: hamasei urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko adina ez izatea.
- c) Gaitasun funtzionala: ez izatea gaixotasunik edo mugapen fisiko edo psikikorik, eginkizunak betetzea eragoziko duenik.
- d) Gaikuntza: ez egotea bereiztuta diziplinazko espediente baten bidez administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez izatea ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaikuntzarik edo desgaikuntza berezirik. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, izangaiak ezingo du desgaituta egon, ez eta egoera baliokidean egon ere, eta ezingo du ezarrita izan diziplina-zehapenik edo zehapen baliokiderik, zeinaren bidez, baldintza beretan, enplegu publikorako sarbidea eragozten zaion jatorriko estatuan.
- e) Aurrekari penalak: izangaiak ezingo du izan ondarearen, ordena sozioekonomikoaren, herri-ogasunaren eta Gizarte Segurantzaren aurkako dolozko delituen ondoriozko aurrekari penal ez-ezerezturik, edo ezereztu ezin daitekeenik, eta ezingo du izan kargua eteteko edo kargutik kentzeko administrazio-ebazpen irmo baten bidez ezarritako zehazpenik, apirilaren 28ko 10/2010 Legea urratu izanaren ondorioz (Kapitalak zuritzea eta terrorismoaren finantzaketa prebenitzeko apirilaren 28ko 10/2010 Legearen Erregelamendua onartzen duen maiatzaren 5eko 304/2014 Errege Dekretuaren 40. artikulua).

Baldintza orokorrak baztertzailleak izango dira, kasu guztietan.

B) BALDINTZA ESPEZIFIKOAK

- a) Titulazioa:

BIDE, UBIDE ETA PORTUETAKO INGENIARITZA
MENDI INGENIARITZA
INGENIARITZA AGRONOMOA
HERRI LANETAKO INGENIARI TEKNIKOA

Titulazioa atzerrian eskuratu duten izangaiek egiaztatu beharko badutela baliozkotze-agiria edo, hala badagokio, homologazioaren ziurtagiria.

Azken baldintza hori ez zaie aplikatuko araututako lanbideen eremuko lanbide-kualifikazioa Europar Batasuneko Zuzenbideko xedapenekin bat aitortua dutenei. Izangaiei betebeharra da aitorten hori egiaztatzea.

- b) Euskararen titulu ofiziala: 3. hizkuntza-eskakizuna edo baliokidea.
- c) Gidabaimena: B

Baldintza espezifikokoak baztertzailleak izango dira, kasu guztietan.

Honako hauek baloratuko dira proba edo egiaztagirien bidez:

- d) Esperientzia izatea lan hidraulikoen eremuan.
- e) Lan hidraulikoei buruzko ezagutza orokorrak eta aplikatu beharreko araudia
- f) Ezagutzak izatea uraren eta kontratazio publikoaren arloei buruz.
- g) Esperientzia lan-publikoaren esparruan.
- h) Talde-lanerako gaitasuna, profesionaltasuna, antolaketa eta aldaketari emandako erantzun positiboa.
- i) Beste hizkuntza batzuk jakitea.

HIRUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK AURKEZTEA

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskaerak web-orri honen bidez SOILIK aurkeztuko dira: www.campo-ochandiano.com

Eskaerak aurkezteko epea 2021eko irailaren 10eko 12:00ak artekoa izango da.

Izangaiek beren hautagaitza erregistratu eta curriculuma bidali behar dute; horretarako, hautaketa-enpresaren web-orrira jo (www.campo-ochandiano.com) eta 6028 erreferentzia duen eskaintzari erantzun behar diote.

Orobat, dokumentu **hauek bidali behar dituzte** 6028uragentzia@campo-ochandiano.com helbide elektronikora:

1. "1. dokumentua. Eskaera": eskaera-orria, zeinean izangaiak adieraziko baitu betetzen dituela deialdiaren oinarrietan eskatutako baldintza guztiak (*eskaera-eredua hautaketa-enpresaren web-orriko Ur Agentziaren webgunean dago, lan-eskaintzen atalean*).
2. Curriculumua.
3. NANaren edo agiri baliokidearen fotokopia.
4. Deialdian parte hartzeko eskatu den titulu ofizialaren kopia.
 - Prestakuntzaren titulazio ofizialaren kopia
 - 3. hizkuntza-eskakizunaren edo baliokidearen titulazio ofizialaren kopia
5. Eskatu den gidabaimenaren kopia.
6. % 33ko edo hortik gorako desgaitasunaren ziurtagiria (halakorik izanez gero).

Eskaerak aurkezteko epea 2021eko irailaren 10(e)ko 12:00etan amaituko da. Eskaera aurkezteak esan nahi du berariaz onartzen direla deialdi honen oinarriak.

LAUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK EGIAZTATZEA

Zuzentzeko modukoak diren hutsak zuzentzeko, hamar egun balioduneko epea egongo da, onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita.

Interesdunek mezu bat jasoko dute posta elektronikoko helbidean –aholkularitza-enpresaren web-orrian erregistratzeko erabili zuten hartan–, zeinaren bidez jakingo baitute izangaietatik zein baztertu diren behin betiko parte hartzeko baldintzak ez betetzeagatik, eta zein izan den arrazoia.

Onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda URAREN web-orrian (www.uragentzia.euskadi.eus) eta hautaketa-enpresaren web-orrian (www.campo-ochandiano.com) argitaratuko da.

BOSGARREN OINARRIA. - HAUTAKETA-PROZEDURA

Fase hauek izango ditu hautaketa-prozedurak:

1. FASEA: PROBAK

Uraren Euskal Agentziaren web-orrian eta hautaketa-enpresaren web-orrian (www.campo-ochandiano.com) argitaratuko da probak noiz, non eta zer ordutan egingo diren. Lehenengo faseko proba teorikoak eta/edo praktikoak egun berean egingo dira.

1A FASEA

- a) Bigarren eranskineko gai-zerrendan jasotako arloei buruzko testa. Gehienezko puntuazioaren erdia gutxienez lortu dutenak pasatuko dira 1B fasera. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak igaroko dira hurrengo fasera.

1B FASEA

- b) Lan hidraulikoei buruzko ezagutza-proba.

Gehienez 20 pertsona igaroko dira 2. FASEra; hain zuzen ere, 1. FASEan puntuazio altuena lortu duten 20ak –1A eta 1B faseak batuko dira; 1A FASEko galdetegian eta 1B FASEko ezagutza-proban gehieneko puntuazioaren erdia edo hortik gora lortu behar da–. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak igaroko dira hurrengo fasera.

2. FASEA

- a) Konpetentziei buruzko elkarrizketa: curriculum-elkarrizketa izango da, zeinean lanposturako behar diren konpetentzia teknikoak, orokorrak, zeharkakoak eta jarrerakoak baloratuko baitira. Kanpoko aholkularitza-enpresak egingo du elkarrizketa, 1. faseko proba guztiak zuzenduta daudenean.

- b) Eskumen-nortasunaren froga: nortasun-frogaren bidez lortutako informazioa elkarrizketa osatzeko erabiliko da.
- c) Merezimenduak baloratzeko/puntuatzeko egiaztagiriak entregatzea:
- a. Esperientzia: lan-bizitzaren agiriaren bidez eta eginkizun-ziurtagiriaren bidez justifikatuta dagoen esperientzia soilik baloratuko da.
 - b. Deialdiaren xede den lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen prestakuntza espezifikokoaren titulua. Unibertsitate-titulu ofizialak baino ez dira entregatuko.
 - c. Beste hizkuntza batzuen jakintza egiaztatzea.

**** 2. dokumentua behar bezala beteta – Eskatutako gutxieneko esperientzia eta prestakuntza egiaztatzea**

2. FASEko probak egiteko proposatzen den egunean entregatu behar dira merezimendu-faseko egiaztagiriak. Aurrealdea eta atzealdea agertuko dira kopietan.

Egiaztagirien egite-datak nahitaez izan beharko du eskaerak aurkezteko azken eguna baino lehenagokoa.

3. FASEA

Merezimenduak baloratuko dira fase honetan.

4. FASEA

1., 2. eta 3. faseak batuta puntu gehien lortu duten 10 pertsonak elkarrizketatuko dira. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak igaroko dira hurrengo fasera.

Helburua da izangaiak ebaluatzea, jakiteko bete nahi den lanpostuan aritzeko konpetentzia profesionalak dituen, taldean lan egiteko eta ongi antolatzeko gai den eta aldaketen aurrean ongi erantzuten duen. Horretarako izendatutako Epaimahai Kalifikatzaileko kideek egingo dute elkarrizketa.

Hautaketa-enpresak txosten bat idatziko du emaitzak biltzeko; ondoren, Epaimahaiak emaitzak onartutakoan, akta egingo da, zeinean adieraziko baita zein izangaiak lortu dituen puntu gehien 1., 2., 3. eta 4. faseetan eta zein diren, puntuazio-hurrenkeraren arabera, haren atzetik behin betiko geratu diren 19 pertsonak. Zerrenda horretako izangaiak Lan hidraulikoen teknikariaren lan-poltsan sartuko dira. Lan-poltsak 5 urteko indarraldia izango du argitaratzen den egunetik, non eta ez den plaza horretarako beste lan-poltsarik osatzen lehenago; hala gertatuz gero, zaharra kendu eta berria erabiliko da. Merezimenduak lan-poltsako kide guztientzat barematuko dira.

Prozesu honen ondoriozko poltsan Lan-hidraulikoen teknikariaren lanpostuaren aurreko prozesuetako lan-poltsako langileak sartuko dira. Horrela, prozesu horren ondoriozko poltsa

aurrekoa ordezkatu da. Aurreko prozesuetako lan-poltsa osatzen duten langileak lan-poltsa horretatik ateratzen diren langileen atzetik sartuko dira, zero puntuazioarekin. Lan-poltsak gehienez 5 urteko indarraldia izango du, argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita.

Uraren Euskal Agentziaren eta hautaketa-enpresaren web-orrietan argitaratuko da zerrenda, izangaien NANaren laugarren, bosgarren, seigarren eta zazpigarren posizioekin argitaratu ere.

SEIGARREN OINARRIA. - KALIFIKAZIO-EPAIMAHAIA

Uraren Euskal Agentziaren zuzendari nagusiak izendatutako epaimahai batek ebaluatuko du prozedura.

Kalifikazio Epaimahaia nagusiki teknikoa izango da, eta, hura osatzeko, aintzat hartuko dira espezialitate-, inpartzialtasun- eta profesionaltasun-printzipioak eta emakumeen eta gizonen berdintasuna. Honako hauetan xedatutakoa kasu guztietan beteko da: Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 60. artikulua (urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen testu bategina) eta Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 31. artikulua.

Kalifikazio Epaimahaiak kide kopuru bakoitia izango du; horietako bat epaimahaiburu izango da, eta besteak epaimahaikide. Kideetako bat idazkari izendatuko da. Epaimahaia osatzen duten guztiek ordezkoa izango dute.

Izendapenak egiteko garaian, kideen egokitasuna eta kualifikazioa bermatuko dira.

Epaimahaiak erabaki dezake aholkulari espezialistak hartzea hautaketa-prozesuko proba bateko edo batzuetako lanetarako. Aholkulari espezialista horiek hitza izango dute, baina botorik ez, eta beren lan bakarra izango da Epaimahaiari laguntzea espezialitate teknikoetan.

ZAZPIGARREN OINARRIA. - IZANGAIA AUKERATZEA ETA LAN-POLTSA ERATZEA.

Hautaprobak amaitutakoan, Kalifikazio Epaimahaiak guztizko puntuaziorik altuena duen izangaia kontratatzeko proposamena egingo du –guztizko puntuazioa fase bakoitzean lortutako puntuen batura izango da–.

Horretaz gainera, Epaimahaiak, aldi baterako beharrak estaltzeko lan-poltsa bat eratze aldera, zerrenda bat osatzeko proposamena egingo du, zeinean jasoko baitira guztizko puntuazio altuena duten 19 pertsonak –fase bakoitzean lortutako puntuak batuko dira horretarako–. Lan-poltsetan sartzeko, beharrezkoa izango da, gutxienez, gehienezko puntuazioaren erdia lortzea 1a eta 1B faseetan (fase bakoitzean).

Salbuespen gisa, deialdi honetako plaza esleitzen denetik urtebeteko epean plaza hori hutsik geratzen bada, lan-poltsako langileei dei egingo zaie, lehentasun-hurrenkeraren arabera, lanpostu hutsa lan-kontratudun finko gisa betetzeko. Nolanahi ere, kontuan hartuko da deialdi

honetarako egiaztatutako sarbide-baldintzak betetzen direla, eta ez geroagokoak, bai hizkuntza-eskakizunari dagokionez, bai gainerako betekizun edo merezimenduei dagokienez. Argitaratu eta lehenengo urtean ez da aldatuko lan-poltsaren lehentasun-ordena.

Berdinketa gertatuz gero, eta izangaiak gaitasun berberak badituzte, emakumeei lehentasuna emango zaie maila eta kategoria jakin batzuetan –hain zuzen ere, emakumeen ordezkariak % 40tik beherakoa denetan–, salbu eta beste izangai batek neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak baditu –ezaugarriok ez dute eragin behar sexuaren ziozko diskriminaziorik–, hala nola laneratzeko eta lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea–. Hori guztia, bat etorri Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen IV. kapituluko 20.4.a) artikuluekin.

Behin guztizko puntuazio altuena duten izangaiak hautatu denean, lan-poltsa osatuko da, zeinean lehentasuna izango baitute prozesuko fase guztiak gainditu eta gutxienez % 33ko desgaitasuna dutela egiaztatzen duten izangaiak. Merezimenduak baloratzeko fasean lortutako puntuak 1,3 zenbatuko dira; hau da, lortutako balio errearen % 30 gehiago. Horretarako, nahitaezkoa izango da dagozkion ziurtagiriak aurkeztea.

1., 2., 3. eta 4. faseetan berdinketa gertatzen bada, Epaimahaiak erabaki dezake, beharrezkoa irizten badiu, beste proba bat egitea, izangai egokiena hautatze aldera.

ZORTZIGARREN OINARRIA. - HAUTAPROBAK AMAITUTAKOAN AURKEZTU BEHAR DEN DOKUMENTAZIOA.

Interesdunei jakinaraziko zaie zer izangai hautatu diren, eta pertsona horiek Uraren Euskal Agentzian aurkeztu beharko dituzte 2. oinarrian jasota dauden parte hartzeko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen duten agiriak, kontratua sinatu baino 10 egun natural lehenago. Horretarako, honako hauen jatorrizko agiriak edo kopia konpultsatuek eman behar dituzte aurrez aurkeztutako dokumentazioa osatu arte:

- Curriculumean adierazitako prestakuntza akademikoa egiaztatzen duten titulu, ziurtagiri edo diplomen kopia autentifikatua, edo halakoak eskuratzeko tasak ordaindu izanaren frogagiria.

Atzerriko tituluak dituzten izangaiak baliozkotzearen edo homologazioaren egiaztariak aurkeztu beharko dituzte.

Araututako lanbideen eremuko lanbide-kualifikazioa Europar Batasuneko Zuzenbideko xedapenekin bat aitortua dutenek agiri bidez egiaztatu behar dute egoera hori.

- Hizkuntzen ziurtagiriaren kopia autentifikatua edo fotokopia.

- Lan-bizitzaren agiria, zeinak egiaztatu behar baitu curriculumean adierazitako esperientzia profesionala.

- Zinpeko deklarazioa edo hitzematea, non izangaiak adieraziko baitu ez dagoela diziplinazko espediente baten bidez bereiztuta administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako

organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez duela ezarrita ebazpen judicial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaitzarik edo desgaituntza berezirik. Halaber, zinpeko deklarazioa edo hitzmatea aurkeztu behar dute, adierazteko ez daudela nahastuta desgaitasuneko edo bateraezintasuneko legezko ezein kausatan. Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko deklarazioa edo hitzmatea aurkeztu behar dute, esateko beren estatuan ez daudela desgaituta edo egoera baliokide batean eta ez dutela ezarrita enplegu publikorako sarbidea eragozten duen diziplina-zehapenik edo neurri baliokiderik.

Betekizun hori egiaztatzeko, eredu normalizatu bat jarriko da izangai hautatuen eskura.

- Esleitutako lanpostuan aritzeko eskatu diren bestelako baldintza espezifikoaren egiaztagiria, hala badagokio.

Eskatutako dokumentazioa adierazitako epean aurkezten ez duten izangaiek prozesutik kanpo geratuko dira, eta Uraren Euskal Agentziak gai kalifikatu den hurrengo izangaia kontratatu ahal izango du, betiere prozeduraren amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz.

Lan-poltsako kideen puntuazio-hurrenkera zein den, ordena horretan deituko zaie.

BEDERATZIGARREN OINARRIA. - DATUEN BABESA

Interesdunari jakinarazten zaio Uraren Euskal Agentziak bere datu pertsonalak tratatuko dituela –**Uraren Euskal Agentzia; Orio kalea 1-3, 01010 Gasteiz**). “HAUTAKETA-PROZESUAK” tratamenduaren helburua da lanpostuak betetzeko pertsonal-hautaketaren prozedurak egitea, tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoaren arabera (Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legea eta Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua). Datuak zertarako bildu ziren, helburu hori betetzeko beharrezkoa den denboran gordeko dira datuak, bai eta helburu horren ondorioz eta datuen tratamenduaren ondorioz sor litezkeen erantzukizunak zehazteko behar den denboran ere. Datuak ez zaizkie hirugarrenei lagako, legeak hala behartu ezean. Interesdunak datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubideak baliatu ahal izango ditu, bai eta datuok tratatzeari mugak jartzeko edo aurka egiteko eskubideak ere. Horretarako, jakinarazpen bat bidali beharko dio idatziz tratamenduaren arduradunari, eskubideak baliatzeko prozeduraren bidez. Era berean, Datuak Babesteko Euskal Bulegoaren aurrean edozein erreklamazio egiteko ahalmena du, edo Datuak Babesteko Ordezkararen aurrean aurretiazko erreklamazio bat egin dezake. Informazio gehiago nahi izanez gero, jo webgune honetara: <https://www.euskadi.eus/servicios/10842>.

Prozeduran parte hartzeko eskaeran, izangaiei esanbidezko adostasuna eskatuko zaie, jakiteko ea onartzen duten beste administrazio publiko batzuei beren datuak lagatzea 10. oinarrian adierazitako ondoretarako. Datuak lagatzearen helburu bakarra izango da beste administrazio publiko batzuen lan-eskaintzak jasotzea legez ezarritako baldintzetan. Izangaiek ez badu esanbidez baimena ematen, lagatzearen kontra dagoela ulertuko da.

HAMARGARREN OINARRIA. - ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ARTEKO LANKIDETZA.

Uraren Euskal Agentziak, aurreko oinarrian xedatutakoaren arabera, EAEko beste administrazio edo erakunde publiko batzuen esku jar dezake lan-poltsan sartu diren izangaien zerrenda, baldin eta administrazio edo erakunde horiek hala eskatzen badute eta izangaiek 9. oinarrian aipatutako esanbidezko adostasuna eman badute. Edonola ere, eskaerei benetan erantzuteko, bi baldintza hauek kontuan hartuko dira: lan-poltsako kideen prestasuna eta Uraren Euskal Agentziaren pertsonal-beharrak.

I. ERANSKINA. - LANPOSTUA BETETZEKO PUNTUAZIO-IRIZPIDEAK.

1.- HELBURUA

Eranskin honen bidez, irizpide orokor batzuk ezartzen dira, arautuko dutenak nola emango diren puntuak, batetik, LAN HIDRAULIKOEN TEKNIKARIEN lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuaren faseetan eta, bestetik, LAN HIDRAULIKOEN TEKNIKARIAREN lanpostuetarako lan-poltsan.

2.- FASEAK ETA FASE BAKOITZEKO PUNTUAZIOAK.

Izangaien balorazioak fase hauek izango ditu:

1. FASEA. Gehieneko puntuazioa: 50 puntu.
2. FASEA. Gehieneko puntuazioa: 12 puntu.
3. FASEA. Gehieneko puntuazioa: 31 puntu.
4. FASEA. Gehieneko puntuazioa: 7 puntu.

3.- BALORAZIO-IRIZPIDEAK

1. FASEA (PROBAK)

Gehieneko puntuazioa: 50 puntu.

1.A. FASEA

- a) Deialdian zehaztutako gai-zerrendari buruzko ezagutza baloratzeko testa; gehienez ere 20 puntu lor daitezke.

1.B. FASEA

- b) Lan hidraulikoei buruzko ezagutza-proba; gehienez ere 30 puntu lor daitezke.

2. FASEA (KONPETENTZIEI BURUZKO ELKARRIZKETA)

Gehienez ere 12 puntu lor daitezke fase honetan.

Konpetentziei buruzko elkarrizketa: lan hori egiteko kontratatu den kanpoko aholkularitza-entresak izangaiaren hainbat konpetentzia baloratuko ditu; gehienez ere 12 puntu lor daitezke. Hautagaiak lanpostuan aritzeko behar diren ezaugarriak, trebetasunak eta konpetentziak dituzten ebaluatu eta diskriminatuko da, ñabardurei erreparatuz.

Eskumen-nortasunaren froga: lanpostua ahalik eta ondoen betetzeko behar diren jarrerai buruzko froga izango da. Nortasun-frogaren bidez lortutako informazioa elkarrizketa osatzeko

erabiliko da. Proba hau berriaz dago diseinatuta lan-jokabide esanguratsuekin zerikusia duten kompetentzia profesionalak neurtzeko.

3. FASEA (MEREZIMENDUAK)

Gehienez ere 31 puntu lor daitezke fase honetan.

I. ERANSKINEAN jasota dagoen lanpostua behin betiko betetzeko prozeduran, merezimenduak honela baloratuko dira:

1) Egindako lanaren balorazioa: Proiektu eta obra publiko hidraulikoetan eta garatutako obra publikoetan behar bezala egiaztatutako esperientzia profesionala gehienez 28 ere punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

- 0,4 puntu emango dira, Proiektu eta obra hidrauliko publikoetako arduradun edo teknikari lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko.
- 0,2 puntu emango dira bestelako proiektu eta obra publikoetako arduradun edo teknikari lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko.

Justifikazio hori egiteko, hautagaiak lanetan izandako esperientziaren banakapena aurkeztu beharko du II. ereduan, eginkizun nagusiak eta horien epea adierazita. Gizarte Segurantzaren lan-bizitzari buruzko txostena aurkeztu beharko da.

2) Prestakuntza: unibertsitate-titulu ofizialak gehienez ere 2 punturekin baloratuko dira:

a) Unibertsitate-titulu ofizialak eragin zuzena eta espezifikoa badu deialdiko plazaren eginkizunak betetzeko garaian, gehienez ere 2 punturekin baloratuko da, honela:

- (i) Deialdirako sarbidea eman duen titulua ez den beste titulu ofizial bat bada eta titulazio-baldintza espezifikoetan sartuta badago: 1 puntu, titulu bakoitzeko.
- (ii) Doktoretza: 2 puntu, titulu bakoitzeko.
- (iii) Bestelako unibertsitate-diplomak eta -masterrak.
 - (1) 250 ordu edo gehiagokoak eta 600 ordu baino gutxiagokoak badira: 0,5 puntu, titulu bakoitzeko.
 - (2) 600 ordu edo gehiagokoak badira: 1 puntu, titulu bakoitzeko.

Unibertsitate-ikasketa berbereko hainbat ziklo gainditu izana ziurtatzen duenari horien artetik maila goreneko zikloaren titulua besterik ez zaio baloratuko.

Ez da baloratuko gradu-titulua, baldin eta ikasketa berberen unibertsitate-titulua (diplomatura edo lizentziatura, ingeniari-tza, ingeniari-tza teknikoa, arkitektura edo arkitektura teknikoa) dutenei zuzendutako egokitzapen-ikastaro baten bidez lortu bada. Sarbideak gradua (edo ingeniari-tza teknikoa) badu, araututako lanbideak gaitzen dituzten masterrak ez dira merezimendutzat hartuko, sartzeko titulaziotzat baizik.

3) Frantsesa, ingelesa edo alemana jakitea gehienez ere 1 punturekin balioetsiko da, baremo honen arabera:

- a) Hizkuntza-eskola ofizialeko B1 maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 0,25 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- b) Hizkuntza-eskola ofizialeko B2 maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 0,5 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- c) Hizkuntza-eskola ofizialeko C maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 1 puntu, hizkuntza bakoitzeko.

4. FASEA (URAREN ELKARRIZKETA)

Gehienez ere 7 puntu lor daitezke fase honetan.

Elkarrizketa bat egingo zaio izangaiari, jakiteko bete nahi den lanpostuan aritzeko konpetentzia profesionalak dituen, taldean lan egiteko eta ongi antolatzeko gai den eta aldaketen aurrean ongi erantzuten duen.

Horretarako izendatuko den Kalifikazio Epaimahaiko kideek egingo dute elkarrizketa.

PUNTUAZIO-LABURPENA

	Irizpidea		Gehieneko puntuazioa
1. fasea	Ezagutza-probak		50
2. fasea	Konpetentziei buruzko elkarrizketa	C&O	12
3. fasea	Merezimenduak	Esperientzia	28
		Prestakuntza	2
		Hizkuntzak	1
4. fasea	Elkarrizketa	URA	7

2. ERANSKINA.- GAI-ZERRENDA

1. Uraren Esparru Zuzentaraua. Ingurumen-helburuak. Ur-masen motak eta karakterizazioa, presioak eta eraginak. Egoera ekologikoa, ahalmen ekologikoa eta ur-masa artifizialak eta oso aldatuak izendatzea. Demarkazio hidrografikoaren ezaugarriak. Kostuak berreskuratzea. Plangintza hidrologikoaren helburu nagusiak. Neurrien programa. Lurpeko urak babesteko zuzentaraua.
2. Estatuko Uren Legearen testu bategina eta Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua. Jabari publiko hidraulikoa: ur publiko eta pribatuak. Erabilera komun eta pribatiboak. Emakidak eta Baimenak. Uren erregistroa. Jabari publiko hidraulikoaren, zortasun-eremuen eta zaintza eremuen araubide juridikoa. Neurtze eta mugatzea. Uren Legea eta bere Erregelamenduak, plangintza hidrologikoari dagokionez. 9/2008 Errege Dekretua, urtarrilaren 11koa, Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua aldatzen duena. Lehentasunezko Fluxugunea, Hustutze Biziko Bidea.

3. Estatuko arau-esparrua, itsasertzari dagokionez. Itsaso eta Lehorraren arteko jabari publikoa erabiltzea eta erabilerak igarobidearen eta babesteko zortasun-eremuetan. Xedapen Orokorrak. Proiektu eta obrak itsaso eta lehorraren arteko jabari publikoan. Proiektuaren Edukia.
4. Euskal Herriko Araudia. 1/2006 Legea, ekainaren 23koa, Urarena. 25/2015 dekretua, martxoaren 10ekoa, Uraren Euskal Agentziaren Estatutuak onartzen dituenak.
5. Plangintza-eremuak EAEn. Demarkazio Hidrografikoak. Garrantzizko Gaien Eskema. Ondorioak. Ebatzi beharreko arazo nagusiak: neurrien programaren ildo orientagarriak.. Plan hidrologikoak. Plangintza-dokumentuetan klima-aldaketaren aurreikusitako ondorioak eta egokitzapen-neurriak kontuan hartzea.
6. EAEn indarrean dauden Uholde-arriskugarritasun mailaren arabera lurzorua erabiltzeko arauak. Erabilera-murrizteak. Administrazio Hidraulikoaren jarduketa aipatu murrizteak ezarri eta betearazteko.
7. Euskal Herriko Ingurugiroa Babesteko Lege Orokorra.
8. Uholde-arriskua ebaluatu eta kudeatzeko Zuzentaraua eta 903/2010 Errege Dekretua, uztailaren 9koa, uholde-arriskuen ebaluazioari eta kudeaketari buruzkoa, uholde-arriskuari buruzko mapak eta uholde-arriskua kudeatzeko planak. Lurzoruen erabilera, uholde-arriskugarritasun mailaren arabera. 9/2008 Errege Dekretua, urtarrilaren 11koa, Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua aldatzen duena. Lehentasunezko Fluxugunea, Hustutze Biziko Bidea. Uholde-arriskua kudeatzeko planak.
9. Ibai, hezegune kontinental eta padurak leheneratu eta kontserbatzeko oinarri teoriko eta orokorrak. Ingeniaritza naturalistikoko teknikak.
10. Populazioak babesteko obren tipologia eta diseinu-irizpideak. Kostu-onura analisia. Ingurugiro-analisia. Ibai-hidraulika. Uraldi maximoak prebenitu eta kalkulatzeko. Bideratzeak. Zubien hidraulika. Naturan oinarritutako obrak.
11. Ingurugiro-ebaluazioa. Printzipioak. Ingurumen-inpaktua ebaluatzeko esparru juridikoa: plan eta programa publikoen ingurugiro-ebaluazio estrategikoa. 21/2013, abenduaren 9koa, ingurumen-ebaluazioari buruzkoa. Ingurumena babesteko 3/1998 Lege Orokorra, otsailaren 27koa.
12. Ingurumena obra hidraulikoan eta ur-bitartekoen ustiatzean. Ur-masen eutrofizazioa. Fauna-aberastasuna. Babes-irudiak. Biodibertsitate-indizeak. Emari ekologikoak. Obra hidraulikoen ondoriozko eraginak. Neurri zuzentzaileak. Obren Ingurumen-kontrolaren programazioa. Obren ingurumen-zainketarako programak. Jarduketa eta zuhurtziak espezie inbaditzaileen aurrean.
13. EAEko Lurralde Antolamenduaren Gidalerroak (LAG). EAEko Ibaien eta Erreken Ertzak Antolatzeke eta EAEko Itsasertza Babestu eta Antolatzeke lurralde plan sektorialak.

14. Lurraldea antolatzeko tresnak, hirigintza-plangintza eta hirigintza-kudeaketa. 7/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hiri Birgaitzeari buruzko Legearen testu bategina onartzen duena. 2/2006 Legea, ekainaren 30ekoa, Lurzoruari eta Hirigintzari buruzkoa.
15. Hezeguneak. EAEko Hezeguneen Lurralde Plan Sektoriala. Hezeguneak mugatzea. Hezeguneak babesteko eta kontserbatzeko mekanismoak. Birgaitzea edo berriztapena. Habitat Zuzentaraua. Ramsar Hitzarmena.
16. Presak eta baltsak. Orokortasunak. Presa, urtegi eta baltsentzako araudia eta segurtasun-arauak. Presa eta baltsen sailkapena. Presa hustutzeko organoak. Ustiapen-arauak eta larrialdietako plana. Hustuketa batzordea. Monitorizazioa. Modelizazio numerikoaren oinarritzko alderdiak.
17. Dauden bitartekoak ebaluatzea: erregimen naturaleko bitartekoak, ingurumen-beharrak eta eskura dauden bitartekoak. Eskariak. Ingurumen-eskaria. Balantze hidraulikoak. Bitartekoak ustiatzeko sistemak: Bitartekoak optimizatzeko eta simulatzeko ereduak. Ekarpenak banatzeko legeak. Ur-emia neurtzeko estazioak: motak, eraikuntza-ezaugarriak eta hautaketa-irizpideak. Azaleko eta lurpeko uren aprobetxamendu bateratua. Emariak babesteko perimetroak.
18. Edateko uraren hornidura: hornidura-eskaria, zuzkidurak, azaleko eta lurpeko uren hartuneak, arazketa-estazioa. Eraikuntza, ustiatzea eta kontserbazioa. Kontrolik gabeko kontsumoak: galerak, azpi-zenbatzea, forugabeak, fakturatu gabeak. Arauketaren bermea. Berme-irizpideak. Arauketa-eredu matematikoak. Ekarpenak banatzeko legeak.
19. Hondakin-urak saneamendu eta araztea: Kutsadura-kontrol eta indizeak, arazketa-sare eta -estazioak diseinatzeko irizpideak, arazketaren oinarritzko etapak, indarreko araudia. Eraikuntza, ustiatzea eta kontserbazioa.
20. EAEko hornidura- eta saneamendu-sistemen ezaugarriak. Erakunde kudeatzaileak.
21. Proiektuen eta obren kudeaketa. Informazio geografikoko sistemak. GIS motak eta datu-ereduak. Proiektuak kudeatzeko tresnak eta teknikak. Kalitatea kudeatzeko sistemak.
22. Obra-proiektuak. Baimena ematea. Aurreproiektuak eta aurretiko azterketak. Proiektuaren egitura. Administrazio klausulen orriak: orokorrak eta bereziak. Arau teknikoak eta baldintza teknikoaren orriak. Zuinketa. Baldintzak.
23. Sektore publikoko kontratuak. Kontzeptu eta motak. Osagaiak eta esleipen-prozedurak. Betetzea. Prezioak berrikustea eta kontratuaren beste aldaketa batzuk. Administrazio-kontratuak ez betetzea.

24. Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legea eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legea.
25. Laneko Arriskuen Prebentzioa. Segurtasuna eta osasuna eraikuntzan. Araudia. Arriskuen ebaluazioa. Eraikuntzako segurtasun- eta osasun-azterlanak eta -planak. Norbera babesteko elementuak.
26. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasun eragingarrikoa, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.