

URAREN EUSKAL AGENTZIARAKO NORMALIZAZIO ETA ITZULPENEN TEKNIKARI LANPOSTUA BETETZEKO PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK

LEHENENGO OINARRIA. - DEIALDIAREN XEDEA

Oinarri hauen xedea da Eusko Jaurlaritzako Industria, Trantsizio Energetiko eta Jasangarritasun Sailari atxikitako zuzenbide pribatuko erakunde publikoa den URAREN EUSKAL AGENTZIA/AGENCIA VASCA DEL AGUA-ren normalizazio- eta itzulpen-teknikari lanpostua txanda-kontratu bidez lan-kontratu mugagabeko langile gisa betetzeko prozedura arautzea, Uraren Euskal Agentziaren egoitza nagusia zerbitzuak emateko.

Deialdi honen xede diren lanpostuak modu mugagabea beteko dira, lanaldi osoan, txanda-kontratu bidez, teknikari kategorian eta urteko 56.043,90 euroko soldata gordinarekin.

Halaber, lan-poltsa bat eratuko da normalizazio eta itzulpeneko teknikari lanpostuan aldi baterako zerbitzuak emateko, zazpigarren oinarrian jasotako kasuetan izan ezik, oinarri hauetan zehazten den bezala.

Prozedura honi urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52., 53., 54., 55. eta 59. artikulua aplikatuko zaizkio (xedapen horrek Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bategina onartu zuen).

Deialdi hau EHAA argitaratuko da, eta oinarriak Agentziaren webgunean eskuratu daitezke (www.uragentzia.euskadi.eus).

LANPOSTUAREN XEDE OROKORRA

Euskara-planak egitea eta ebaluatzea; horiek garatzeko jarduerak sustatuko ditu eta hizkuntzaren erabileraren jarraipena egingo du. Horretarako, mota guztietako aholkularitza eta laguntza eskainiko die euskalduntze-prozesuan dauden pertsonei. Dokumentazioa itzultzea, sortzen diren kontsultei erantzunez.

EGITEKO OROKORRAK

- Lantokien jarduerak koordinatzea bere jardun-eremuan.
- Irizpideak proposatzea, bere jardura-esparruan.
- Euskara-planen arloan hizkuntza-eskakizunen jarraipena egitea
- Euskara-planen arloko espedienteak kudeatzea
- Euskara-planen arloko planak egitea
- Euskara-planekin lotutako kontsultei erantzutea
- Itzulpengintzarekin lotutako kontsultei erantzutea
- Dokumentazioa itzultzea

ZEREGINAK

- URAREN egoera aztertzea eta gaikuntza-proposamena egitea
- Testuak eta dokumentuak berrikustea, zuzentzeko edo euskarara egokitzeko, kalitatea bermatuz
- Aholku ematea dagokion jarduera-esparruan
- Hizkuntza-eskakizunak esleitzea lanpostuei
- Euskara sustatzeko metodoak koordinatzea
- Euskararen erabilera hobetzeko zirkuluak zuzentzea (komunikazio-zirkuluak)
- Administrazio-unitate bakoitzaren jarduera-esparruarekin zerikusia duen lexiko eta/edo terminologiaren zerrendak egitea
- Dokumentuak itzultzea

Eta, gainera, lanpostuari dagozkion eginkizunei loturiko zeregin guztiak

BIGARREN OINARRIA. - IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

A) BALDINTZA OROKORRAK

- a) Nazionalitatea: Europar Batasuneko kide den edozein estatutako nazionalitatea edukitzea. Parte hartzeko aukera izango dute, halaber, Europar Batasunaren estatu kideetako herritarren ezkontideek, edozein dutela ere nazionalitatea eta, betiere, zuzenbidez bananduta ez badaude, haien ondorengoei eta, zuzenbidez bananduta ez badaude, ezkontidearenek, baldin eta hogeita bat urtetik beherakoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, gurasoen kontura bizi badira. Era berean, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko tratatuen aplikazio-eremuan dauden pertsonak ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta tratatu horietan langileen zirkulazio askea aplikatzen bada.
- b) Adina: 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiro-adina beteta ez izatea.
- c) Gaitasun funtzionala: ez izatea gaixotasunik edo mugapen fisiko edo psikikorik, eginkizunak betetzea eragotziko duenik.
- d) Gaikuntza: ez egotea bereiztuta diziplinazko espediente baten bidez administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez izatea ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaikuntzarik edo desgaikuntza berezirik. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, izangaiak ezingo du desgaituta egon, ez eta egoera baliokidean egon ere, eta ezingo du ezarrita izan diziplina-zehapenik edo zehapen baliokiderik, zeinaren bidez, baldintza beretan, enplegu publikorako sarbidea eragozten zaion jatorriko estatuan.
- e) Oinarri espezifikoetan eskatutako titulazioa izatea edo titulua eskuratzeko eskubideak ordainduta izatea. Titulazioak atzerrikoak badira, haien homologazioaren egiaztatzea eduki beharko da.

- f) Indarrean dagoen araubidearen arabera, ezgaitasun edo bateraezintasuneko lege-kausaren batean sarturik ez egotea; hala ere, araudiak ematen duen aukera-eskubidea errespetatuko da.
- g) Langileak hautatzeko deialdiko inskripzio-tasa ordainduta izatea, zeina parte hartu nahi den prozesuaren eta lanpostuari dagokiona izango baita eta zeinaren diruzenbatekoa 20,27 eurokoa baita.

Baldintza orokorrak baztertzaileak izango dira, kasu guztietan.

B) BALDINTZA ESPEZIFIKOAK

- a) Titulazioa:
 - Lizentziaduna
 - Arkitektura
 - Goi ingeniari-tza
 - Unibertsitateko diplomaduna
 - Arkitekto teknikoa eta/edo aparejadorea
 - Ingeniari-tza teknikoa
- b) Euskara: 4-TP HE

Baldintza espezifikoko baztertzaileak izango dira, kasu guztietan.

Honako hauek baloratuko dira proba edo egiaztagirien bidez:

- a) Hizkuntza-normalkuntzan, euskalduntze-planen garapenean eta itzulpen-gintzan izandako esperientzia.
- b) Ezagutza orokorrak:
 - Hizkuntza-normalizazioa
 - BIKAIN ziurtagiria
 - Euskalduntze-planak Administrazio-prozedurako eta kontratazio publikoko ezagutzak.
- c) Administrazio-prozedurako eta kontratazio publikoko ezagutzak.
- d) Berdintasunari, laneko arriskuen prebentzioari, administrazio-prozedurari eta datuen babesari buruzko ezagutzak.
- e) Antolatze- eta planifikatzeko gaitasuna, talde-lana eta aldaketari erantzun positiboa ematea.

HIRUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK AURKEZTEA

Izangaiek <https://uragentzia.convoca.online/> webgunean sartu beharko dute, elektronikoki identifikatu ondoren, prozesu honi dagokion dokumentazioa betetzeko eta bidaltzeko, baita jarraipena egiteko eta jakinarazpenak jasotzeko ere.

Eskabideak aurkezteko epea 15 egun naturalekoa izango da, deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen denetik hasita. Eskaera aurkezteak esan nahi du berariaz onartzen direla deialdi honen oinarriak.

Adierazitako aplikazioan dokumentazioa bidaltzean, izangaiaren ardura izango da atal konputagarri guztietan dokumentazioa eranstea. Baliteke ziurtagiri berbera atal batean baino gehiagotan atxiki behar izatea. Hori egin ezean, ez da aintzat hartuko aurkeztu ez den atalean, eta akats zuzenezintzat hartuko da. Halaber, ez da onartuko aplikazioaren bidez igorri ez den dokumentazioa.

Horrela, baloraziorako/puntuaziorako merezimenduen egiaztapenei dagokienez:

- a. Esperientzia: lan-bizitzaren ziurtagiriaren eta egindako zerbitzuen ziurtagiriaren bidez behar bezala justifikatutako esperientzia baino ez da baloratuko.
- b. Deitutako lanpostuaren eginkizunekin lotutako prestakuntza espezifikoaren titulazioa.
- c. Euskararen hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea.
- d. Beste hizkuntza batzuen egiaztapenak.

Aplikazioaren bidez ematen diren kopiek, hala badagokio, aurrealdea eta atzealdea izango dituzte. Egiaztapenak emateko data, nolahi ere, eskabideak aurkezteko azken eguna baino lehenagokoa izan beharko da.

Prozesu honen tasak 20,27 eurokoak direnez, ordainagiria erantsi beharko da inskripzioa egitean.

Zenbatekoa Euskadiko Kutzaren Uraren Euskal Agentziaren kontu-zenbakian sartu behar da, ES59 3035 0450 17 4500007105 identifikazioarekin. Identifikazio-kontzeptua: 2026-URA-02 eta hautagaiaren izen eta abizenak.

Prozesuan onartua izateko, dagokion eskaera behar den epean eta moduan bete beharko da.

Langileak hautatzeko deialdian inskribatzeagatik ezarritako tasa ordaintzea ez da nahikoa izango prozesuan parte hartzeko: eskaera behar bezala eta emandako epearen barruan aurkeztu behar da, oinarri honetako aurreko ataletan adierazitakoaren arabera.

Eskaeran helbide elektroniko edo mugikor-zenbaki bat ematen duten parte-hartzaileek

baimena ematen dute Uraren Euskal Agentziak prozesuan zehar egin ditzakeen komunikazioetarako erabiltzeko. Eskatzailearen erantzukizuna izango da, helbide elektronikoa eta telefono-zenbakia oker idatzi edo ematea, bai eta Uraren Euskal Agentziari haien edozein aldaketa jakinaraztea ere.

Hautagaiek eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean eduki beharko dituzte eskatutako baldintzak, eta lan-kontratuko langile finko gisa lan-kontratua sinatu arte mantendu beharko dituzte.

LAUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK EGIAZTATZEA

Akatsak zuzentzeko 3 egun balioduneko epea ezarriko da, onartuen eta ez onartuen behin-behineko zerrenda argitaratzen denetik. Erreklamazioak lanpoltsak@uragentzia.eus helbide elektronikora bidaliko dira.

Onartutako eta baztertutako hautagaien behin betiko zerrenda URAREN web-orrian eskuragarri dagoen aplikazioan argitaratuko da: <https://uragentzia.convoca.online/>

BOSGARREN OINARRIA. - HAUTAKETA-PROZEDURA

Fase hauek izango ditu hautaketa-prozedurak:

1. FASEA: PROBAK (gehieneko puntuazioa: 50 puntu)

Uraren Euskal Agentziaren webgunean argitaratuko da proben data, lekua eta ordua. 1. faseko proba teorikoak eta/edo praktikoak egun berean egingo dira.

1A FASEA

Deialdian zehaztutako gai-zerrendari buruzko ezagutza baloratzeko testa; gehienez ere 20 puntu lor daitezke (I. eranskina).

1B fasera igaroko dira gehieneko puntuazioaren erdia gutxienez lortu dutenak (10 puntu).

1B FASEA

Gai-zerrendan (I. eranskina) jasotako gaiei buruzko ezagutza-proba, gehienez 30 puntuko puntuazioarekin.

2. fasera igaroko dira gehieneko puntuazioaren erdia gutxienez lortu dutenak (15 puntu).

2. FASEA: KONPETENTZIEN GAIENKO ELKARRIZKETA (Gehieneko puntuazioa: 15 puntu)

1. fasean puntu gehien lortu duten 15 pertsonak elkarrizketatuko dira. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak elkarrizketatuko dira. Helburua da izangaiak honako

gaitasun hauetan ebaluatzea: antolatze eta planifikatzeko gaitasuna, talde-lana eta aldaketari erantzun positiboa emateko gaitasuna, deitutako lanpostua betetzeko beharrezkoak direnak. .

Modu ñabarrean ebaluatu eta bereiziko da elkarriketatutako hautagai-zerrendek lanpostua betetzeko ezaugarriak, trebetasunak eta gaitasunak behar bezala betetzen dituzten.

Izendatutako epaimahai batek egingo du elkarriketa, 1. faseko proba guztiak zuzenduta daudenean.

3. FASEA: MEREZIMENDUAK (Gehieneko puntuazioa: 35 puntu)

Erreferentziako lanpostua modu mugagabea betetzeko prozeduran merezimenduak baloratzeko, honako hau hartuko da kontuan:

1) Egindako lanaren balorazioa: Hizkuntza-normalkuntzako lanetan izandako esperientzia profesionala, behar bezala egiaztatua, gehienez 25 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera::

- Azken 6 urteetan ¹ hizkuntza-normalkuntzako lanetan aritu den hilabete bakoitzeko 0,35 puntu emango dira

Hori justifikatzeko, hautagaiak lan bakoitzaren esperientziaren banakapena aurkeztu beharko du eginkizun nagusiak eta epea adierazita, betekizun espezifikoen atalean ezarritakoaren arabera. Beharrezkoa izango da Gizarte Segurantzaren lan-bizitzaren agiria aurkeztea, bai eta honako dokumentazio hau ere:

- Enplegatzailearen ziurtagiria, sinatua eta zigilu ofizialarekin, argi eta garbi zehaztuz lanaren iraupena, betetako rola eta egindako dokumentu, proiektu eta txostenen lanen deskribapena.

2) Prestakuntza: unibertsitate-tituluak gehienez ere 8 punturekin balioetsiko dira:

a) Unibertsitate-tituluak baloratuko dira, baldin eta deitutako plazen eginkizunak betetzeko zuzeneko eta berariazko eragina badute, gehienez ere 8 puntu lortu arte:

- (i) Deialdian parte hartzeko erabiltzen ez diren titulu ofizialak baremo honen arabera puntuatuko dira, titulazioaren betekizun espezifikoetan jasotako arteen: 3 puntu titulu bakoitzeko.
- (ii) Doktoretza: 4 puntu, titulu bakoitzeko.
- (iii) Bestelako unibertsitate-diplomak eta -masterrak.
 - 1) 250 ordu edo gehiagokoak eta 600 ordu baino gutxiagokoak badira: 1 puntu, titulu bakoitzeko.

¹ 6 urteak zenbatzeko, deialdi-ebazpena EHAA-n argitaratu zen eguna hartuko da erreferentziazat.

2) 600 ordu edo gehiagokoak badira: 2 puntu, titulu bakoitzeko.

Unibertsitate-ikasketa bereko hainbat ziklo gainditu izana ziurtatzen duenari, horien artetik maila goreneko zikloaren titulua besterik ez zaio baloratuko.

Ez da baloratuko gradu-titulua, baldin eta ikasketa berberen unibertsitate-titulua dutenei (diploma edo lizentzia, ingeniari-tza, ingeniari-tza teknikoa, arkitektura edo arkitektura teknikoa) zuzendutako egokitzapen-ikastaro baten bidez lortu bada. Sarbidea graduarekin (edo ingeniari-tza teknikoarekin) bada, lanbide aratuak gaitzen dituzten masterrak ez dira merezimendu gisa zenbatuko, baizik eta sartzeko titulazio gisa.

3) Frantsesa, ingelesa edo alemana jakitea gehienez ere 2 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

- a) Hizkuntza-eskola ofizialeko B1 maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 0,5 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- b) Hizkuntza-eskola ofizialeko B2 maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 1 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- c) Hizkuntza-eskola ofizialeko C maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 2 puntu, hizkuntza bakoitzeko.

Txosten bat idatziko da emaitzak biltzeko; ondoren, epaimahaiak emaitzak onartutakoan, akta egingo da, zeinean adieraziko baita zein izangaik lortu dituen puntu gehien 1., 2., eta 3. faseetan eta zein diren, puntuazio-hurrenkeraren arabera, haren atzetik geratu diren pertsonen behin betiko zerrenda. Zerrenda horretako izangaiekin Normalizazio- eta itzulpen-teknikari lanposturako lan-poltsa osatuko da, betiere, gutxienez 8 puntu lortu badituzte 1A fasean eta 12 puntu, 1B fasean. Poltsako izangai guztien merezimenduak barematuko dira. Lan-poltsak 5 urteko iraupena izango du, argitaratzen denetik hasita.

Zerrenda hori URaren webgunean eskuragarri dagoen aplikazioan (<https://uragentzia.convoca.online/>) argitaratuko da.

SEIGARREN OINARRIA. - KALIFIKAZIO-EPAIMAHAIA

Uraren Euskal Agentziaren zuzendari nagusiak izendatutako epaimahai batek ebaluatuko du prozedura.

Kalifikazio Epaimahaia nagusiki teknikoa izango da, eta, hura osatzeko, aintzat hartuko dira espezialitate-, inpartzialtasun- eta profesionaltasun-printzipioak eta emakumeen eta gizonen berdintasuna. Honako hauetan xedatutakoa kasu guztietan beteko da: Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 60. artikulua (urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen testu bategina) eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81. artikulua.

Kalifikazio-epaimahaiak kide kopuru bakoitia izango du; horietako bat epaimahaiburu izango da, eta besteak epaimahaikide. Kideetako bat idazkari izendatuko da. Epaimahaia osatzen duten guztiek ordezkioa izango dute.

Izendapenak egiteko garaian, kideen egokitasuna eta kualifikazioa bermatuko dira.

Epaimahaiak erabaki dezake aholkulari espezialistak hartzea hautaketa-prozesuko proba bateko edo batzuetako lanetarako. Aholkulari espezialista horiek hitza izango dute, baina botorik ez, eta beren lan bakarra izango da epaimahaiari laguntzea espezialitate teknikoetan.

ZAZPIGARREN OINARRIA. - IZANGAIK AUKERATZEA ETA LAN-POLTSA ERATZEA.

Hautaprobak amaitutakoan, Kalifikazio Epaimahaiak guztizko puntuaziorik altuena duen izangaia kontratatzeko proposamena egingo du –gustizko puntuazioa fase bakoitzean lortutako puntuen batura izango da–.

Horretaz gainera, epaimahaiak, aldi baterako beharrak estaltzeko lan-poltsa bat eratze aldera, zerrenda bat osatzeko proposamena egingo du, zeinean jasoko baitira guztizko puntuazio altuena duten hurrengo izangaia –fase bakoitzean lortutako puntuak batuko dira horretarako. Lan-poltsan sartzeko, ezinbestekoa izango da 1A fasean gutxienez 8 puntu izatea eta 1B fasean, 12 puntu.

Salbuespen gisa, deialdi honetako plaza esleitu eta urtebeteko epean aurre-erretiro partziala hartzeko behar diren baldintzak betetzen dituzten plaza berriak badaude, edo Agentziako ur-ikuskari plaza bat hutsik geratzen bada, lan-poltsako langileei dei egingo zaie, lehentasun-hurrenkera zorrotzean, lan-kontratu finkoko lanpostu hutsa betetzeko. Nolanahi ere, deialdi honetarako egiaztatutako baldintzak betetzen direla hartuko da kontuan, eta ez gerokoak, bai egiaztatutako esperientziari dagokionez, bai gainerako betekizun edo merezimenduei dagokienez. Lan-poltsaren lehentasun-hurrenkera ez da aldatuko argitaratu eta lehenengo urtean.

Berdinketa gertatuz gero, eta izangaiek gaitasun berberak badituzte, emakumeei lehentasuna emango zaie maila eta kategoria jakin batzuetan –hain zuzen ere, emakumeen ordezkaritza % 40tik beherakoa denetan–, salbu eta beste izangai batek neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak baditu –ezaugarriok ez dute eragin behar sexuaren ziozko diskriminaziorik–, hala nola laneratzeko eta lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea–. Hori guztia, bat etorri Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen IV. kapituluko 20. 1.a) artikularekin.

Behin guztizko puntuazio altuena duten izangaia hautatu direnean, lan-poltsa osatuko da, zeinean lehentasuna izango baitute prozesuko fase guztiak gainditu eta gutxienez % 33ko desgaitasuna dutela egiaztatzen duten izangaiek. Merezimenduak baloratzeko fasean lortutako

puntuak 1,3 zenbatuko dira; hau da, lortutako balio errearen % 30 gehiago. Horretarako, nahitaezkoa izango da dagozkion ziurtagiriak aurkeztea.

1., 2., eta 3. faseetan berdinketa gertatzen bada, Epaimahaiak erabaki dezake, beharrezkoa irizten badio, beste proba bat egitea, izangai egokiena hautatze aldera.

Prozesu honen ondoriozko lan-poltsan normalizazio- eta itzulpen-teknikariaren lanpostuko aurreko prozesuetako lan-poltsa osatzen duten langileak sartuko dira. Aurreko lan-poltsa osatzen duten langileak prozesu honetako lan-poltsa berria osatzen duten langileen atzetik sartuko dira, zero puntuazioarekin.

ZORTZIGARREN OINARRIA. - HAUTAPROBAK AMAITUTAKOAN AURKEZTU BEHAR DEN DOKUMENTAZIOA.

Izangai interesdunari jakinaraziko zaio hautatua izan dela. Ondoren, kontratua sinatu baino 10 egun natural lehenago, pertsona horrek bigarren oinarrian azaltzen diren baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu Uraren Euskal Agentzian. Horretarako, aurretik adierazitako dokumentazio guztiaren jatorrizkoak edo kopia konpultsatutak aurkeztu behar ditu:

- Curriculumean adierazitako prestakuntza akademikoa egiaztatzen duten titulu, ziurtagiri edo diplomen kopia kautotua, edo halakoak eskuratzeko tasak ordaindu izanaren frogagiria.

Atzerriko tituluak dituzten izangaiek baliozkotzearen edo homologazioaren egiaztagiria aurkeztu beharko dituzte.

Araututako lanbideen eremuko lanbide-kualifikazioa Europar Batasuneko Zuzenbideko xedapenekin bat aitortua dutenek, agiri bidez egiaztatu behar dute egoera hori.

- Hizkuntzen ziurtagiriaren kopia kautotua edo fotokopia.

- Lan-bizitzaren agiria, zeinak egiaztatu behar baitu curriculumean adierazitako esperientzia profesionala.

- Zinpeko deklarazioa edo hitzemia, non izangaiek adieraziko baitu ez dagoela diziplinazko espediente baten bidez bereiztuta administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez duela ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaituntzarik edo desgaituntza berezirik. Halaber, zinpeko deklarazioa edo hitzemia aurkeztu behar dute, adierazteko ez daudela nahasita desgaitasuneko edo bateraezintasuneko legezko ezein kausatan. Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko deklarazioa edo hitzemia aurkeztu behar dute, esateko beren estatuan ez daudela desgaituta edo egoera baliokide batean eta ez dutela ezarrita enplegu publikorako sarbidea eragozten duen diziplina-zehapenik edo neurri baliokiderik.

Betekizun hori egiaztatzeko, eredu normalizatu bat jarriko da izangai hautatuen eskura.

- Esleitutako lanpostuan aritzeko eskatu diren bestelako baldintza espezifikoaren egiaztagiria, hala badagokio.

Eskatutako dokumentazioa adierazitako epean aurkezten ez duen izangaia prozesutik kanpo geratuko da, eta Uraren Euskal Agentziak gai kalifikatu den hurrengo izangaia kontratatu ahal izango du, betiere prozeduraren amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz.

Lan-poltsako kideen puntuazio-hurrenkera zein den, ordena horretan deituko zaie.

PUNTUAZIO-LABURPENA

	Irizpidea		Gehieneko puntuazioa
1. fasea	Ezagutza-probak		50
2. fasea	Konpetentziei buruzko elkarriketa	Epaimahaia	15
3. fasea	Merezimenduak	Esperientzia	25
		Prestakuntza	8
		Hizkuntzak	2

BEDERATZIGARREN OINARRIA. - DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-KLAUSULA

Zure datu pertsonalak erabiliko dira, eta tratamendu-jarduera honi erantsiko zaizkio: *Hautaketa-Prozesuak*.

- **Arduraduna:** Uraren Euskal Agentzia
- **Helburua:** Langileak hautatzea eta lanpostuak betetzea deialdi publikoen bidez.
- **Legitimazioa:**
 - Tratamendua beharrezkoa da lege-betebeharrak betetzeko.
 - Tratamendua beharrezkoa da misio bat betetzeko, zeina egiten baita interes publikoaren izenean, edo tratamenduaren arduradunari esleitutako botere publikoak egikaritzeko.
- **Hartzaileak:**

- Ez da daturik lagatzen
- **Eskubideak:** Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere
(www.euskadi.eus/zerbitzuak/10842/).
- **Informazio osagarria:** Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua:
www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/136600-cap2-eu.shtml

Araudia:

- Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra
(www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf)
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa. (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf)

ID: 1366

HAMARGARREN OINARRIA. - ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ARTEKO LANKIDETZA.

Uraren Euskal Agentziak, aurreko oinarrian xedatutakoaren arabera, EAEko beste administrazio edo erakunde publiko batzuen esku jar dezake lan-poltsan sartu diren izangaien zerrenda, baldin eta administrazio edo erakunde horiek hala eskatzen badute eta izangaiek bederartzigarren oinarrian aipatutako esanbidezko adostasuna eman badute. Edonola ere, eskaerei benetan erantzuteko, bi baldintza hauek hartuko dira kontuan: lan-poltsako kideen prestasuna eta Uraren Euskal Agentziaren pertsonal-beharrak.

1. ERANSKINA.- GAI-ZERRENDAA

1. 10/1982 Oinarritzko Legea, Euskararen Erabilera normalizatzekoa.
2. 4/2023 LEGEA, apirilaren 27koa, kontsumitzaile eta erabiltzaileen Estatutuarena.
3. 150/2008 DEKRETUA, uztailaren 29koa, Elebide-Hizkuntza Eskubideak Bermatzeko Zerbitzua- sortu eta kontsulten, iradokizunen eta kexen araubidea ezartzen dituen.
4. 19/2024 DEKRETUA, otsailaren 22koa, Euskal Sektore Publikoan euskararen erabilera normalizatzekoa.
5. Euskal Sektore Publikoko euskara planen metodologia: KEMEN, Kudeaketa eta Erabilera Markoa Euskararen Normalizaziorako .
6. 97/2023 DEKRETUA, ekainaren 27koa, erakunde publiko eta pribatuen jardueran eta kudeaketan euskarak duen garapen-maila ebaluatzeko, egiaztatze eta aitortze sistema arautzen duena.
7. EBAZPENA, 2023ko uztailaren 14koa, Hizkuntza Politikarako sailburuordearena, erakunde publikoetan Bikain - Euskararen Kalitate-ziurtagiria eskuratzeko ebaluazio-prozesuaren nondik norakoak garatzen dituen.
8. Helduen euskalduntzearen curriculum, ebaluazioa eta egiaztatze gintza. Helduen Euskalduntzearen Oinarritzko Curriculum. Hizkuntzen ikaskuntza, irakaskuntza eta ebaluaziorako Europako erreferentzia markoa.
9. 187/2017 Dekretua, uztailaren 4koa, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetzeko eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko den Dekretua aldatzen duena.
10. 65/2023 Dekretua, apirilaren 18koa, zeinaren bidez bigarren aldiz aldatzen baita euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko mailekin parekatzeko Dekretua
11. 221/2025 Dekretua, azaroaren 18koa, Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratua (ETZEB) sortu eta arautzeko Dekretua aldatzen duena.
12. 47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzeetik salbuesteko dena.
13. VII. Inkesta Soziolinguistikoa 2021. Euskal Autonomia Erkidegoa. Laburpen-txostena.

14. Hizkuntzen erabileraren kale neurketa. 2021. Euskal Herria
15. Arnasguneak: ZALBIDE, M. (2019): "Arnasguneak. Etorkizuneko erronkak". BAT Soziolinguistika aldizkaria, 110. zk.
16. Eusko Jaurlaritzaren Euskararen Plan Estrategikoa 2026-2030
17. IVAPEko estilo liburua (2005)
18. 1/2006 Legea, ekainaren 23koa, urei buruzkoa. I., II. eta III. kapituluak.
19. 178/2023 Dekretua, azaroaren 28koa, Uraren Euskal Agentziaren estatutuak onartzen dituenak. I. eta II. kapituluak.
20. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena, eta 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena.
21. Laneko arriskuen prebentzioa. Xedea. Eskubideak eta betebeharrak: laneko arriskuen aurrean babesteko eskubidea. Prebentzio-jardueraren printzipioak. Prebentzio-plana, arriskuen ebaluazioa eta prebentzio-jardueraren plangintza. Langileen prestakuntza.
22. Berdintasuna: testuingurua-aurrekariak. Xedea eta helburua. Printzipio orokorrak: tratu-berdintasuna; aukera-berdintasuna; aniztasunarekiko eta desberdintasunarekiko errespetua; genero-ikuspegiaren integrazioa; ekintza positiboa; sexuaren arabera rolak eta estereotipoak ezabatzea; ordezkaritza orekatua; lankidetzeta eta koordinazioa. Administrazioaren araudian eta jardueran berdintasuna sustatzeko neurriak.
23. Datu pertsonalak babesteko oinarritzko alderdiak: kontzeptuak, printzipioak eta eskubideak.