

URAREN EUSKAL AGENTZIAKO LANPOSTU HAU BETETZEKO PROZESUA ARAUTZEN DUTEN OINARRIAK: PLANGINTZA ETA EBALUAZIO TEKNIKARIA.

LEHENENGO OINARRIA. - DEIALDIAREN XEDEA

Oinarri hauen xedea da plangintza eta ebaluazio teknikariaren lanpostua betetzeko prozedura arautzea; lanpostu hori betetzen duena langile lan-kontratudun finkoa izango da URAREN EUSKAL AGENTZIAN –Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren zuzenbide pribatuko erakunde publikoa–, eta Gasteizen emango ditu zerbitzuak, Uraren Euskal Agentziaren egoitza nagusian.

Deialdiaren xede den lanpostua behin betiko beteko da, lanaldi osoz, teknikari-kategorian; urteko soldata gordina 53.868,94 eurokoa izango da.

Halaber, lan-poltsa bat eratuko da plangintza eta ebaluazio teknikariaren lanpostuan aldi baterako zerbitzuak emateko, Uraren Euskal Agentziaren egoitza nagusian, oinarri hauetan zehaztutako moduan, salbu eta zazpigarren oinarrian jasotako kasuetan.

Prozedura honi urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52., 53. 54. 55. eta 59. artikulua aplikatuko zaizkio (xedapen horrek Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu batekina onartu zuen).

Deialdi hau EHAA argitaratuko da, eta oinarriak Agentziaren webgunean eskuratu daitezke (www.uragentzia.euskadi.eus).

LANPOSTUAREN XEDE OROKORRA

Plan hidrologikoak egiten laguntzea. Era berean, plangintza hidrologikoa duten plan, programa eta proiektuen bateragarritasunari buruzko txostenak egitea, baita horiek jabari publiko hidraulikoetan eta itsas-lehorrekoetan duten eraginari buruzkoak ere.

EGITEKO OROKORRAK

- Jarduera-esparruko kontratuen betearazpena zuzentzea eta gainbegiratzea.
- Plangintza eta ebaluazio hidrologikoaren arloan planak eta programak kudeatzea.
- Plangintza eta ebaluazio hidrologikoko ebaluazio-txostenak egitea.
- Plangintza eta ebaluazio hidrologikoko jarduerak kontrolatzea.
- Plangintza eta ebaluazio hidrologikoaren arloko espedienteak kudeatzea.
- Plangintza eta ebaluazio hidrologikoaren arloan planak eta programak prestatzea.
- Plangintza eta ebaluazio hidrologikoaren jarraipena egitea.

BIGARREN OINARRIA. - IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK

A) BALDINTZA OROKORRAK

- a) Nazionalitatea: Europar Batasuneko kide den edozein estatutako nazionalitatea edukitzea. Parte hartzeko aukera izango dute, halaber, Europar Batasunaren estatu kideetako herritarren ezkontideek, edozein dutela ere nazionalitatea eta, betiere, zuzenbidez bananduta ez badaude, haien ondorengoek eta, zuzenbidez bananduta ez badaude, ezkontidearenek, baldin eta hogeita bat urtetik beherakoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, gurasoen kontura bizi badira. Era berean, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko tratatuen aplikazio-eremuan dauden pertsonak ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta tratatu horietan langileen zirkulazio askea aplikatzen bada.
- b) Adina: 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiro-adina beteta ez izatea.
- c) Gaitasun funtzionala: ez izatea gaixotasunik edo mugapen fisiko edo psikikorik, eginkizunak betetzea eragotziko duenik.
- d) Gaikuntza: ez egotea bereiztuta diziplinazko espediente baten bidez administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez izatea ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaikuntzarik edo desgaikuntza berezirik. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, izangaiak ezingo du desgaituta egon, ez eta egoera baliokidean egon ere, eta ezingo du ezarrita izan diziplina-zehapenik edo zehapen baliokiderik, zeinaren bidez, baldintza beretan, enplegu publikorako sarbidea eragotzen zaion jatorriko estatuan.
- e) Oinarri espezifikoetan eskatutako titulazioa izatea edo titulua eskuratzeko eskubideak ordainduta izatea. Titulazioak atzerrikoak badira, haien homologazioaren egiaztatzea eduki beharko da.
- f) Indarrean dagoen araubidearen arabera, ezgaitasun edo bateraezintasuneko lege-kausaren batean sarturik ez egotea; hala ere, araudiak ematen duen aukera-eskubidea errespetatuko da.
- g) Langileak hautatzeko deialdiko inskripzio-tasa ordainduta izatea, zeina parte hartu nahi den prozesuaren eta lanpostuari dagokiona izango baita eta zeinaren diruzenbatekoa 20,27 eurokoa baita.

Baldintza orokorrak baztertzailleak izango dira, kasu guztietan.

B) BALDINTZA ESPEZIFIKOAK

- a) Titulazioa:

HERRI-LANETAKO IT
INGURUMEN ZIENTZIETAKO LIZ.
INGENIARITZA KIMIKOA

MENDI INGENIARITZA
INDUSTRIA INGENIARITZA
ING. BIDEAK, UBIDEAK ETA PORTUAK
AGRONOMA INGENIARITZA
KIMIKAKO LIZ.
GEOLOGIAN LIZ.
BIOLOGIAKO LIZ.
GEOGRAFIAKO LIZ.
INDUSTRIAKO IT
MEATZE INGENIARITZA
BASOGINTZAKO IT
KIMIKAKO IT
NEKAZARITZAKO IT
TOPOGRAFIAKO IT
MEATEGIETAKO IT

Titulazioa atzerrian eskuratu badute, izangaiek egiaztatu beharko dute badutela baliozkotze-agiria edo, hala badagokio, homologazioaren ziurtagiria. Azken baldintza hori ez zaie aplikatuko araututako lanbideen eremuko lanbide-kualifikazioa Europar Batasuneko Zuzenbideko xedapenekin bat aitortua dutenei. Izangaien betebeharra da aitortpen hori egiaztatzea.

- b) Gidabaimena: B
- c) Euskara: 3. Hizkuntza eskakizuna

Baldintza espezifikoak baztertzailleak izango dira, kasu guztietan.

Honako hauek baloratuko dira proba edo egiaztatze bidez:

- a) Esperientzia uren arloko dokumentuak eta proiektuak idazteko lanetan, eta hirigintza-dokumentuei, dokumentu sektorialeiei edo proiektuei buruzko txostenak, administrazio hidraulikoaren ikuspegitik.
- b) Ezagutza orokorrak izatea uren eta ingurumenaren arloan eta aplikatzekoa den araudiari buruz.
- c) Urei eta ingurumenari buruzko araudiarekin lotutako txosten teknikoak idazteko ezagutza eta esperientzia izatea, bai eta lanak, proiektuak eta obrak idaztearen eta egitearen ingurumen-jarraipena egitea ere.
- d) Ezagutzak izatea uraren eta kontratazio publikoaren arloei buruz.
- e) Hizkuntza-normalizazioari, berdintasunari, laneko arriskuen prebentzioari, administrazio-prozedurari eta datuen babesari buruzko ezagutzak.

- f) Antolatze eta planifikatzeko, taldean lan egiteko eta aldaketei positiboki erantzuteko gaitasuna izatea.
- g) Beste hizkuntza batzuen ezagutza.

HIRUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK AURKEZTEA

Izangaiek <https://uragentzia.convoca.online/> webgunean sartu beharko dute, elektronikoki identifikatu ondoren, prozesu honi dagokion dokumentazioa betetzeko eta bidaltzeko, baita jarraipena egiteko eta jakinarazpenak jasotzeko ere.

Eskabideak aurkezteko epea 15 egun naturalekoa izango da, deialdia Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen denetik hasita. Eskaera aurkezteak esan nahi du berariaz onartzen direla deialdi honen oinarriak.

Adierazitako aplikazioan dokumentazioa bidaltzean, izangaiaren ardura izango da atal konputagarri guztietan dokumentazioa eranstea. Baliteke ziurtagiri berbera atal batean baino gehiagotan atxiki behar izatea. Hori egin ezean, ez da aintzat hartuko aurkeztu ez den atalean, eta akats zuzenezintzat hartuko da. Halaber, ez da onartuko aplikazioaren bidez igorri ez den dokumentazioa.

Prozesu honen tasak 20,27 eurokoak direnez, ordainagiria erantsi beharko da inskripzioa egitean.

Zenbateko hori ordaindu beharko da Uraren Euskal Agentziak Laboral Kutxan duen kontuan (zenbakia: ES59 3035 0450 17 4500007105). Identifikazio-kontzeptua hau izango da: 2025-URA-01 eta izangaiaren NANA.

Prozesuan onartua izateko, dagokion eskaera behar den epean eta moduan bete beharko da.

Langileak hautatzeko deialdian inskribatzeagatik ezarritako tasa ordaintzea ez da nahikoa izango prozesuan parte hartzeko: eskaera behar bezala eta emandako epearen barruan aurkeztu behar da, oinarri honetako aurreko apartatuetan adierazitakoari jarraituz.

Eskaeran helbide elektroniko edo mugikor-zenbaki bat ematen duten parte-hartzaileek baimena ematen dute Uraren Euskal Agentziak prozesuan zehar egin ditzakeen komunikazioetarako erabiltzeko. Eskatzailearen erantzukizuna izango da osorik, helbide elektronikoa eta telefono-zenbakia oker idatzi edo ematea, bai eta Uraren Euskal Agentziari haien edozein aldaketa jakinaraztea ere.

LAUGARREN OINARRIA. - ESKAERAK EGIAZTATZEA

Zuzentzeko modukoak diren hutsak zuzentzeko, 3 egun balioduneko epea egongo da, onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrenda argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita.

Onartutako eta baztertutako hautagaien behin betiko zerrenda URaren web-orrian eskuragarri dagoen aplikazioan argitaratuko da: <https://uragentzia.convoca.online/>

BOSGARREN OINARRIA. - HAUTAKETA-PROZEDURA

Fase hauek izango ditu hautaketa-prozedurak:

1. FASEA: PROBAK (gehieneko puntuazioa: 50 puntu)

Uraren Euskal Agentziaren webgunean argitaratuko da proben data, lekua eta ordua. 1. faseko proba teorikoak eta/edo praktikoak egun berean egingo dira.

1A FASEA

Deialdian zehaztutako gai-zerrendari buruzko ezagutza baloratzeko testa; gehienez ere 20 puntu lor daitezke (I. eranskina).

1B fasera igaroko dira gehieneko puntuazioaren gutxienez erdia (10 puntu) lortu dutenek.

1B FASEA

Uren arloko dokumentuen eta proiektuen lanak, eta txostenak, administrazio hidraulikoaren ikuspegitik, hirigintzako dokumentuei, dokumentu sektorialeiei edo proiektuei buruzko ezagutza-proba; gehienez ere 30 puntu lor daitezke.

2. fasera igaroko dira gehieneko puntuazioaren gutxienez erdia (15 puntu) lortu dutenek.

2. FASEA: KONPETENTZIEN GAINKO ELKARRIZKETA (Gehieneko puntuazioa: 15 puntu)

a) 1. fasean puntu gehien lortu duten 15 pertsonak elkarrizketatuko dira. Berdinketa gertatuz gero, puntuazio bera duten izangai guztiak elkarrizketatuko dira: Helburua zera da: izangaiak ebaluatzea jakiteko bete nahi den lanpostuan aritzeko beharrezkoak diren konpetentziak dituzten (antolatze eta planifikatzeko, taldean lan egiteko eta aldaketei positiboki erantzuteko gaitasunak).

Hautagaiek lanpostuan aritzeko behar diren ezaugarriak, trebetasunak eta konpetentziak dituzten ebaluatu eta diskriminatuko da, ñabardurei erreparatuz.

Izendatutako epaimahai batek egingo du elkarrizketa, 1. faseko proba guztiak zuzenduta daudenean.

b) Merezimenduak baloratzeko/puntuatzeko egiaztagiria entregatzea:

a. Esperientzia: Lan-bizitzaren ziurtagiri eta emandako zerbitzuen ziurtagiri bidez behar bezala justifikatutako esperientzia soilik balioztatuko da.

- b. Deialdiaren xede den lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duen prestakuntza espezifikoa titulua Unibertsitateko titulazioak soilik aurkeztuko dira.
- c. Euskararen hizkuntza-eskakizunak egiaztatzea.
- d. Beste hizkuntza batzuen jakintza egiaztatzea.

2. fasea egiteko proposatzen den egunean entregatu behar dira merezimendu-faseko egiaztagiriak. Aurrealdea eta atzealdea agertuko dira kopietan.

Egiaztagirien egite-datak nahitaez izan beharko du eskaerak aurkezteko azken eguna baino lehenagokoa.

3. FASEA: MEREZIMENDUAK (Gehieneko puntuazioa: 35 puntu)

Lanpostua behin betiko betetzeko prozeduran, merezimenduak honela baloratuko dira:

1) Egindako lanaren balorazioa: Uraren arloko dokumentuetan eta proiektuetan, bai eta hirigintza-dokumentuei, dokumentu sektorialeiei edo proiektuari buruzko txostenak ere, administrazio hidraulikoaren ikuspegitik izandako esperientzia profesionala gehienez ere 25 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

- Uraren arloko dokumentu- eta proiektu-lanak dituzten lanpostuetan lan egindako hilabete bakoitzeko 0,35 puntu emango dira, bai eta azken 6 urteetan¹ hirigintza-dokumentuei, dokumentu sektorialeiei edo proiektuei buruz administrazio hidraulikoaren ikuspegitik egindako txostenengatik ere.

Hori justifikatzeko, hautagaiak lan bakoitzaren esperientziaren banakapena aurkeztu beharko du eginkizun nagusiak eta epea adierazita, betekizun espezifikoen atalean ezarritakoaren arabera. Beharrezkoa izango da Gizarte Segurantzaren lan-bizitzaren agiria aurkeztea.

- Enplegatzailearen ziurtagiria, sinatua eta zigilu ofizialarekin, argi eta garbi zehaztuz lanaren iraupena, betetako rola eta egindako dokumentu, uraren arloko proiektu eta txostenen lanen deskribapena.

2) Prestakuntza: unibertsitate-tituluak gehienez ere 8 punturekin balioetsiko dira:

a) Unibertsitate-tituluak eragin zuzena eta espezifikoa badu deialdiko plazaren eginkizunak betetzeko garaian, gehienez ere 8 punturekin baloratuko da, honela:

¹ 6 urteak zenbatzeko, deialdi-ebazpena EHAAr argitaratu zen eguna hartuko da erreferentziatzat.

- (i) Deialdian parte hartzeko erabiltzen ez diren titulu ofizialak baremo honen arabera puntuatuko dira, titulazioaren betekizun espezifikoetan jasotako en artean: 3 puntu titulu bakoitzeko.
- (ii) Doktoretza: 4 puntu, titulu bakoitzeko.
- (iii) Bestelako unibertsitate-diplomak eta -masterrak.
 - 1) 250 ordu edo gehiagokoak eta 600 ordu baino gutxiagokoak badira: 1 puntu, titulu bakoitzeko.
 - 2) 600 ordu edo gehiagokoak badira: 2 puntu, titulu bakoitzeko.

Unibertsitate-ikasketa bereko hainbat ziklo gainditu izana ziurtatzen duenari horien artetik maila goreneko zikloaren titulua besterik ez zaio baloratuko.

Ez da baloratuko gradu-titulua, baldin eta ikasketa berberen unibertsitate-titulua dutenei (diploma edo lizentzia, ingeniari-tza, ingeniari-tza teknikoa, arkitektura edo arkitektura teknikoa) zuzendutako egokitzapen-ikastaro baten bidez lortu bada. Sarbidea graduarekin (edo ingeniari-tza teknikoarekin) bada, lanbide arautuak gaitzen dituzten masterrak ez dira merezimendu gisa zenbatuko, baizik eta sartzeko titulazio gisa.

3) Frantsesa, ingelesa edo alemana jakitea gehienez ere 2 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

- a) Hizkuntza-eskola ofizialeko B1 maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 0,5 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- b) Hizkuntza-eskola ofizialeko B2 maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 1 puntu, hizkuntza bakoitzeko.
- c) Hizkuntza-eskola ofizialeko C maila edo baliokidea, frantsesean, ingelesean edo alemanean: 2 puntu, hizkuntza bakoitzeko.

Txosten bat idatziko da emaitzak biltzeko; ondoren, epaimahaiak emaitzak onartutakoan, akta egingo da, zeinean adieraziko baita zein izangaik lortu dituen puntu gehien 1., 2., eta 3. faseetan eta zein diren, puntuazio-hurrenkeraren arabera, haren atzetik geratu diren pertsonen behin betiko zerrenda. Zerrenda horretako izangaiekin plangintza eta ebaluazio teknikari-posturako lan-poltsa osatuko da, betiere, gutxienez 8 puntu lortu badituzte 1A fasean eta 12 puntu, 1B fasean. Poltsako izangai guztien merezimenduak barematuko dira. Lan-poltsak 5 urteko iraupena izango du, argitaratzen denetik hasita.

Zerrenda hori URaren webgunean eskuragarri dagoen aplikazioan (<https://uragentzia.convoca.online/>) argitaratuko da.

SEIGARREN OINARRIA. - KALIFIKAZIO-EPAIMAHAIA

Uraren Euskal Agentziaren zuzendari nagusiak izendatutako epaimahai batek ebaluatuko du prozedura.

Kalifikazio Epaimahaia nagusiki teknikoa izango da, eta, hura osatzeko, aintzat hartuko dira espezialitate-, inpartzialtasun- eta profesionaltasun-printzipioak eta emakumeen eta gizonen berdintasuna. Honako hauetan xedatutakoa kasu guztietan beteko da: Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 60. artikulua (urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen testu bategina) eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81. artikulua.

Kalifikazio-epaimahaiak kide kopuru bakoitia izango du; horietako bat epaimahaiburu izango da, eta besteak epaimahaikide. Kideetako bat idazkari izendatuko da. Epaimahaia osatzen duten guztiek ordezkioa izango dute.

Izendapenak egiteko garaian, kideen egokitasuna eta kualifikazioa bermatuko dira.

Epaimahaiak erabaki dezake aholkulari espezialistak hartzea hautaketa-prozesuko proba bateko edo batzuetako lanetarako. Aholkulari espezialista horiek hitza izango dute, baina botorik ez, eta beren lan bakarra izango da epaimahaiari laguntzea espezialitate teknikoetan.

ZAZPIGARREN OINARRIA. - IZANGAIA AUKERATZEA ETA LAN-POLTSA ERATZEA.

Hautaprobak amaitutakoan, Kalifikazio Epaimahaiak guztizko puntuaziorik altuena duen izangaia kontratatzeko proposamena egingo du –guztizko puntuazioa fase bakoitzean lortutako puntuen batura izango da–.

Horretaz gainera, epaimahaiak, aldi baterako beharrak estaltzeko lan-poltsa bat eratze aldera, zerrenda bat osatzeko proposamena egingo du, zeinean jasoko baitira guztizko puntuazio altuena duten hurrengo izangaia –fase bakoitzean lortutako puntuak batuko dira horretarako–. Lan-poltsan sartzeko, ezinbestekoa izango da 1A fasean gutxienez 8 puntu izatea eta 1B fasean, 12 puntu.

Salbuespen gisa, deialdi honetako lanpostua esleitu eta urtebeteko epean hutsik geldituko balitz, lan-poltsako pertsoneri deituko zaie zerrendako ordenari jarraituz, lanpostua bete dezaten langile lan-kontratudun finko moduan. Nolanahi ere, kontuan hartuko da deialdi honetarako egiaztatutako sarbide-baldintzak betetzen direla, ez geroagokoak, bai egiaztatutako esperientziari dagokionez, bai gainerako betekizun edo merezimenduei dagokienez. Lan-poltsaren lehentasun-hurrenkera ez da aldatuko argitaratu eta lehenengo urtean.

Berdinketa gertatuz gero, eta izangaiek gaitasun berberak badituzte, emakumeei lehentasuna emango zaie maila eta kategoria jakin batzuetan –hain zuzen ere, emakumeen ordezkaritza % 40tik beherakoa denetan–, salbu eta beste izangai batek neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak baditu –ezaugarriok ez dute eragin behar sexuaren ziozko diskriminaziorik–, hala nola laneratzeko eta lanbide-sustapenerako arazo bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea–. Hori guztia, bat etorri Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen IV. kapituluko 20. 1.a) artikuluekin.

Behin guztizko puntuazio altuena duten izangaiak hautatu direnean, lan-poltsa osatuko da, zeinean lehenetsia izango baitute prozesuko fase guztiak gainditu eta gutxienez % 33ko desgaitasuna dutela egiaztatzen duten izangaiek. Merezimenduak baloratzeko fasean lortutako puntuak 1,3 zenbatuko dira; hau da, lortutako balio errearen % 30 gehiago. Horretarako, nahitaezkoa izango da dagozkion ziurtagiriak aurkeztea.

1., 2., eta 3. faseetan berdinketa gertatzen bada, Epaimahaiak erabaki dezake, beharrezkoa irizten badio, beste proba bat egitea, izangai egokiena hautatze aldera.

ZORTZIGARREN OINARRIA. - HAUTAPROBAK AMAITUTAKOAN AURKEZTU BEHAR DEN DOKUMENTAZIOA.

Izangai interesdunari jakinaraziko zaio hautatu egin dutela. Ondoren, kontratua sinatu baino 10 egun natural lehenago, pertsona horrek bigarren oinarrian azaltzen diren baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duten agiriak aurkeztu beharko ditu Uraren Euskal Agentzian. Horretarako, aurretik adierazitako dokumentazio guztiaren jatorrizkoak edo kopia konpultsatutakoak aurkeztu behar ditu:

- Curriculumean adierazitako prestakuntza akademikoa egiaztatzen duten titulu, ziurtagiri edo diplomen kopia autentifikatua, edo halakoak eskuratzeko tasak ordaindu izanaren frogagiria.

Atzerriko tituluak dituzten izangaiek baliozkotzearen edo homologazioaren egiaztagiririk aurkeztu beharko dituzte.

Araututako lanbideen eremuko lanbide-kualifikazioa Europar Batasuneko Zuzenbideko xedapenekin bat aitortua dutenek agiri bidez egiaztatu behar dute egoera hori.

- Hizkuntzen ziurtagiriaren kopia autentifikatua edo fotokopia.

- Lan-bizitzaren agiria, zeinak egiaztatu behar baitu curriculumean adierazitako esperientzia profesionala.

- Zinpeko deklarazioa edo hitzematea, non izangaiak adieraziko baitu ez dagoela diziplinazko espediente baten bidez bereiztuta administrazio publikoen edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutupekoen zerbitzutik, eta ez duela ezarrita ebazpen judizial baten bidez enplegu edo kargu publikorako erabateko desgaituntzarik edo desgaituntza berezirik. Halaber, zinpeko deklarazioa edo hitzematea aurkeztu behar dute, adierazteko ez daudela nahasita desgaitasuneko edo bateraezintasuneko legezko ezein kausatan. Espainiako nazionalitatea ez duten izangaiek zinpeko deklarazioa edo hitzematea aurkeztu behar dute, esateko beren estatuan ez daudela desgaituta edo egoera baliokide batean eta ez dutela ezarrita enplegu publikorako sarbidea eragozten duen diziplina-zehapenik edo neurri baliokiderik.

Betekizun hori egiaztatzeko, eredu normalizatu bat jarriko da izangai hautatuen eskura.

- Esleitutako lanpostuan aritzeko eskatu diren bestelako baldintza espezifikoen egiaztagiriak, hala badagokio.

Eskatutako dokumentazioa adierazitako epean aurkezten ez duen izangaia prozesutik kanpo geratuko da, eta Uraren Euskal Agentziak gai kalifikatu den hurrengo izangaia kontratatu ahal izango du, betiere prozeduraren amaierako puntuazioaren hurrenkerari jarraituz.

Lan-poltsako kideen puntuazio-hurrenkera zein den, ordena horretan deituko zaie.

PUNTUAZIO-LABURPENA

	Irizpidea		Gehieneko puntuazioa
1. fasea	Ezagutza-probak		50
2. fasea	Konpetentziei buruzko elkarriketa	Epaimahaia	15
3. fasea	Merezimenduak	Esperientzia	25
		Prestakuntza	8
		Hizkuntzak	2

BEDERATZIGARREN OINARRIA. - DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-KLAUSULA

Zure datu pertsonalak erabiliko dira, eta tratamendu-jarduera honi erantsiko zaizkio: *Hautaketa-Prozesuak*.

- **Arduraduna:** Uraren Euskal Agentzia
- **Helburua:** Langileak hautatzea eta lanpostuak betetzea deialdi publikoen bidez.
- **Legitimazioa:**
 - Tratamendua beharrezkoa da lege-betebeharrak betetzeko.
 - Tratamendua beharrezkoa da misio bat betetzeko, zeina egiten baita interes publikoaren izenean, edo tratamenduaren arduradunari esleitutako botere publikoak egikaritzeko.
- **Hartzaileak:**
 - Ez da daturik lagatzen

- **Eskubideak:** Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere
(www.euskadi.eus/zerbitzuak/10842/).
- **Informazio osagarria:** Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua:
www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/136600-cap2-eu.shtml

Araudia:

- Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra
(www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf)
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa. (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf)

ID: 1366

HAMARGARREN OINARRIA. - ADMINISTRAZIO PUBLIKOEN ARTEKO LANKIDETZA.

Uraren Euskal Agentziak, aurreko oinarrian xedatutakoaren arabera, EAEko beste administrazio edo erakunde publiko batzuen esku jar dezake lan-poltsan sartu diren izangaien zerrenda, baldin eta administrazio edo erakunde horiek hala eskatzen badute eta izangaiek bederartzigarren oinarrian aipatutako esanbidezko adostasuna eman badute. Edonola ere, eskaerei benetan erantzuteko, bi baldintza hauek hartuko dira kontuan: lan-poltsako kideen prestasuna eta Uraren Euskal Agentziaren pertsonal-beharrak.

1. ERANSKINA.- GAI-ZERRENDIA

1. Uren Esparru Zuzentzarua (2000/60/EE Zuzentzarua). Ingurumen-helburuak. Ur-masen, presioen eta inpaktuen motak eta karakterizazioa. Egoera ekologikoa, ahalmen ekologikoa eta masa artifizialen eta oso aldatuak. Demarkazio hidrografikoaren ezaugarriak. Plangintza hidrologikoaren helburu orokorrak. Neurrien programa.
2. Uren Legearen testu bategina (1/2001 Legegintzako Errege Dekretua, uztailaren 20koa) eta Jabari Publiko Hidraulikoaren Erregelamendua (849/1986 Errege Dekretua, apirilaren 11koa). Jabari publiko hidraulikoa. Ibilguak, ur-bazterrak eta ibaiertzak. Aintzirak, urmaelak, urtegiak eta uholde-arriskuguneak. Hidrologia-plangintza. Jabari hidrauliko publikoaren erabilera. Jabari publiko hidraulikoaren eta uraren kalitatearen babesa.
3. EAEko araudia. 1/2006 Legea, ekainaren 23koa, Urarena. 178/2023 Dekretua, azaroaren 28koa, Uraren Euskal Agentziaren estatutuak onartzen dituenak.
4. 35/2023 Errege Dekretua, urtarrilaren 24koa, zenbait plan hidrologikoren berrikusketa onartzen duena. EAEko plangintza-esparruak. Demarkazio hidrografikoak. Gai nagusien eskema. Ondorioak. Ebatzi beharreko arazo nagusiak: neurrien programaren lerro orientatzaileak.
5. Uholde Arriskuak Ebaluatu eta Kudeatzeko Zuzentzarua eta 903/2010 Errege Dekretua, uztailaren 9koa, uholde arriskuak, arriskugarritasun eta uholde arriskuaren mapak eta uholde arriskua kudeatzeko planak ebaluatu eta kudeatzeari buruzkoa. Lurzoruaren erabilerak uholde-arriskuaren mailaren arabera.
6. Lurzorua erabiltzeko araudiak, EAEn aplikatu beharreko uholde-arriskuaren mailaren arabera. Erabilera-mugak. Administrazio hidraulikoaren jarduera muga horiek ezartzeko eta betetzeko.
7. EAEko Lurralde Antolamenduaren Gidalerroak. 4/1990 Legea, maiatzaren 31koa, Euskal Herriko Lurralde Antolamenduari buruzkoa. 128/2019 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko Lurralde Antolamenduaren Gidalerroak behin betiko onartzen dituenak.
8. EAEko Ibaien eta Erreken Ertzak Antolatzeko Lurraldearen Arloko Plana.

9. Hezeguneak. EAEko Hezeguneen Lurralde Plan Sektoriala. Hezeguneen babes- eta kontserbazio-mekanismoak. Birgaitzea edo leheneratzea. Habitat zuzentzaraua. Ramsar-eko Hitzarmena.
10. Itsasertza Antolatu eta Babesteko Lurraldearen Arloko Plana.
11. Lurpeko uren babesa. Lurpeko uren kutsadura puntualaren espedienteak. Vega, Eusko Trenbideak eta Ajangiz-A (Bizkaia) hartuneak babesteko Gernikako Unitate Hidrogeologikoaren babes-perimetroaren 2004ko adierazpena.
12. Hezegune kontinentalak eta padura-eremuak lehengoratzeko eta kontserbatzeko oinarri teorikoak eta orokorrak. Ibaiak lehengoratzearen arloan sortutako onurak eta egungo beharrak. Natura-ingeniaritzako teknikak.
13. 10/2021 Legea, abenduaren 9koa, Euskadiko Ingurumen Administrazioari buruzkoa. Administrazio publikoek ingurumenaren arloan dituzten eskumenak. Euskal Autonomia Erkidegoko ingurumenarekin zerikusia duten erakundeak eta erakundeak.
14. EAEko ur-ekosistemen ezaugarri nagusiak (kontinentalak eta kostaldekoak). Ingurune fisikoa: ezaugarri klimatikoak, hidrografikoak, geomorfologikoak eta edafologikoak. Ingurune biotikoa: dauden landare- eta fauna-komunitateak, osaera eta ezaugarriak, landaredi-unitateak eta -serieak, landaredi potentziala, faunaren intereseko eremu nagusiak.
15. 167/1996 Dekretua, uztailaren 9koa, Basoko eta Itsasoko Fauna eta Flora Espezie Mehatxatuen Euskadiko Katalogoa arautzen duena. Ondorengo eguneraketak.
16. Ingurumen-ebaluazioa. Printzipioak. Ingurumen-inpaktuaren ebaluazioaren esparru juridikoa: plan eta programa publikoen ingurumen-ebaluazio estrategikoa. 21/2013 Legea, abenduaren 9koa, ingurumen-ebaluazioari buruzkoa.
17. Ingurumena baliabide hidrikoen ustiapenean eta obra hidraulikoan. Ur-masen eutrofizazioa. Fauna-aberastasuna. Babes-figurak. Dibertsitate-indizeak. Emari ekologikoak. Obra hidraulikoek eragindako eraginak. Neurri zuzentzaileak. Obren ingurumen-kontrola programatzea. Obretako ingurumena zaintzeko programak. Maneiua eta zuhertasuna espezie inbaditzaileen aurrean.
18. Dauden baliabideen ebaluazioa: erregimen naturaleko baliabideak, ingurumen-premiak eta erabil daitezkeen baliabideak. Eskariak. Ingurumen-eskaria.
19. Klima-aldaketaen efektuak. Klima-aldaketak ekosistema urtarretan eragindako kalteak. "Damurik gabeko" neurriak (*no regrets*).

20. Hondakin-kudeaketaren arloko Euskal Autonomia Erkidegoko araudia: 49/2009 Dekretua, otsailaren 24koa, hondakinak hondakindegietan biltegitratuta eta betelanak eginda ezabatzea arautzen duena. Eraikuntzako eta eraispenerako hondakinak.
21. Sektore publikoaren kontratuak. Kontzeptuak eta motak. Horien elementuak eta esleitzeko prozedurak. Betetzea. Prezioak berraztertzea eta kontratuen bestelako aldaketak. Administrazio-kontratuak ez betetzea
22. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena eta 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena.
23. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Lan Arriskuen Prebentzioari buruzkoa.
24. 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerakoa. 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena.
25. 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, euskararen erabilera normalizatzeakoa.
26. Datu pertsonalak babesteko oinarritzko alderdiak: kontzeptuak, printzipioak eta eskubideak.